



MOVIMENTO

SAMEDAN POSCHIAVO SCUOL

2025

JAHRESBERICHT

RAPPORTO ANNUALE

RAPPORT ANNUAL

JAHRES- BERICHT DER PRÄSIDENTIN

02



«Wir brauchen eine langfristige Vision, die Vision der Seele.»

Rabindranath Tagore

Wir wollen, dass Menschen mit Beeinträchtigung selbstbestimmt am Leben teilnehmen und die gleichen Chancen haben wie Menschen ohne Beeinträchtigung. So hatten wir das vor Jahren als Vision unserer Institution festgelegt. In diesem Jahr haben wir im Sinne der gleichen Chancen eine Woche Ferien für alle Standorte organisiert. 65 Personen sind zusammen aufgebrochen, haben ein Flugzeug bestiegen und sind nach Mallorca gereist. Die Klientinnen und Klienten wollten ans Meer. Meer und Wärme, das musste es sein. Mallorca hatte sich rasch ergeben, das Angebot und der selbstverständliche Umgang der Spanierinnen und Spanier mit behinderten Menschen boten sich an. Vor zwei Jahren hatte die Geschäftsführerin den Wunsch geäussert, dass alle Standorte wieder einmal Ferien zusammen machen dürfen. Ein Jahr hatten dann die Vorbereitungen unter der ausgezeichneten Projektleitung von Seraina Camichel-Godly gedauert. Und dann ging es endlich los, mit Bussen an den Flughafen Zürich, begleitet vom Fernsehen RTR. Rund ein Viertel der Klientinnen und Klienten waren noch nie geflogen. Was für eine Aufregung! Nach einer langen Reise, kurz vor Sonnenuntergang trafen wir in Canyamel ein, setzten uns erschöpft auf die Terrasse und begannen uns beim Begrüssungsdrink langsam zu entspannen. Sassen die Klientinnen und Klienten zu Beginn noch nach Standorten getrennt, hier die Poschiavini, dort die Scuoler und drüben die Samedner, tauten sie beim Abendessen bald auf, liessen sich auch über die Sprachgrenzen hinweg über die Speisen

am Buffet aus. Schon bald sassen nun die Jungs in einer Ecke, rauchten und genossen ein Bierchen, während die Mädels das Tanzbein schwingen und an türkisfarbenen Virgin Drinks nippten. Kein Gedanke ans Zubettgehen. In den lauen Nächten genossen sie das Rauschen des Meeres, wenn sie noch aufgeregt und von den vielen Eindrücken des Tages nicht sofort einschlafen konnten.

Wir wünschen uns nicht nur Ferien auch für Menschen mit Beeinträchtigung. Wir wünschen uns viel mehr. Wir wünschen uns eine Gesellschaft, die sich kümmert und Sorge trägt, die als Gemeinschaft funktioniert, zusammen produziert und Wertschöpfung generiert. Auch wir wollen dazu beitragen und unseren Teil leisten. In anderen Worten ausgedrückt: Wir wünschen uns eine Gesellschaft mit Seele.

Ich danke allen, die dazu beitragen. Ich danke dem Vorstand für seine zukunftsgerichteten Entscheide, der Geschäftsführerin, Dr. Karin Hänni, für ihr gutes Gespür für die aktuellen und bevorstehenden Aufgaben, den Standortleitenden für ihr Engagement vor Ort und den Mitarbeitenden, die täglich hoch professionelle Arbeit leisten. Ich danke von Herzen allen, die mit uns zusammenarbeiten und uns unterstützen, den Spendern, den Partnern und Behörden.

Prisca Anand

Eure Präsidentin Prisca Anand

RAPPORTO ANNUALE DELLA PRESIDENTE

«Abbiamo bisogno di una visione che guardi lontano: la visione dell'anima.»

Rabindranath Tagore

Vogliamo che le persone con disabilità partecipino alla vita in modo autodeterminato e abbiano le stesse opportunità delle persone senza disabilità. Questa è la visione che ci eravamo prefissati anni fa per la nostra istituzione. Quest'anno abbiamo organizzato una settimana di vacanza per tutte le sedi nello spirito delle pari opportunità. 65 persone sono partite insieme e sono salite a bordo di un aereo per recarsi a Maiorca. I nostri utenti volevano andare al mare. Il mare e il calore del sole erano ciò che desideravano. Maiorca si è rivelata da subito la destinazione giusta, grazie alla vasta offerta e la naturalezza con la quale gli spagnoli trattano le persone con disabilità. Due anni fa, la responsabile generale aveva espresso il desiderio di organizzare una vacanza comune per tutte le sedi. I preparativi sono durati un anno sotto l'eccellente gestione del progetto da parte di Seraina Camichel-Godly. E poi finalmente ci siamo messi in viaggio, in pullman diretti all'aeroporto di Zurigo e accompagnati dalla televisione RTR. Circa un quarto dei nostri utenti non aveva mai volato prima. Che agitazione! Dopo un lungo viaggio, poco prima del tramonto, siamo finalmente arrivati a Canary. Esausti ci siamo seduti sulla terrazza e con un drink di benvenuto ci siamo rilassati lentamente. All'inizio gli utenti erano ancora raggruppati per località - qui i Poschiavini, la quelli di Scuol e laggiù quelli di Samedan - ma ben presto si sono sciolti e, durante la cena e al buffet, hanno abbattuto

le barriere linguistiche e hanno iniziato a conversare tra di loro. Ben presto i ragazzi li si trovava seduti in un angolo a fumare e a bersi una birra, mentre le ragazze ballavano sorseggiando un Virgin drink color turchese. Neanche per sogno si pensava di andare a letto. In quelle notti miti, ancora eccitati dalle sensazioni della giornata, non riuscendo ad addormentarsi subito, si godevano il brusio delle onde del mare.

Noi non vogliamo solo vacanze per persone con disabilità. Vogliamo molto di più. Vogliamo una società che si prenda cura e sia premurosa, che funzioni come una comunità, che produca insieme e che generi valore aggiunto. Anche noi vogliamo contribuire a tutto ciò e fare la nostra parte. In altre parole, vogliamo una società con un'anima.

Ringrazio tutti coloro che vi contribuiscono. Desidero ringraziare il Comitato per le sue decisioni lungimiranti, la responsabile generale, dott.ssa Karin Hänni, per il suo acuto intuito riguardo alle sfide attuali e future, i responsabili di sede per il loro impegno in loco e le collaboratrici e i collaboratori che svolgono ogni giorno un lavoro altamente professionale. Ringrazio di cuore anche tutti coloro che collaborano con noi e ci sostengono, i nostri donatori, i partner e le autorità.

Prisca Anand

La vostra Presidente Prisca Anand

RAPPORT ANNUAL DA LA PRESIDENTA

«Nus dovrain üna visiun a lunga vista, la visiun da l'orma.»

Rabindranath Tagore

Nus vulain cha persunas cun impedimaints possan as partecipar a la vita in möd autonom ed hajan las medemmas schanzas sco persunas sainza impedimaints. Uschè vaivan nus fixà quai avant ons sco visiun da nossa instituziun. Quist on vain nus organisà i'l sen da medemmas schanzas ün'eivna da vacanzas per tuot ils lös. 65 persunas sun partidas insembel, sun idas aint in ün aviun e sun viaggiadas a Mallorca. Las cliaintas e'ls cliaints vulaivan ir al mar. Mar e chod, quai stuvava esser. Mallorca vaiva capitulà bain svelt, l'offerta e'l möd natüral, cul qual Spagnölas e Spagnöls s'occupan da persunas impedidas, d'eiran attractivs. Avant duos ons vaiva la manadra da gestiun exprimi il giavüsch cha tuot ils lös pudessan darcheu üna jada far vacanzas insembel. Ün on vaivan lura dürà ils preparativs suot la direziun eccellente dal proget da Seraina Camichel-Godly. E lura esa finalmaing i cul bus a l'eroport da Turich, accumpagnà da la televisiun RTR. Var ün quart da las cliaintas e dals cliaints nu d'eira amo mai i cun l'aviun. Che agitaziun! Davo ün lung viadi, cuort avant il tramunt da sulai, eschan nus rivats a Canary, ans vaina tschantats sfinits sülla terrazza e cumanzà ans remetter plan a plan pro la bavronda da bivgnaint. Al cumanzaint las cliaintas e's cliaints tschantavaivan amo separats tenor ils lös, qua ils Poschiavins, là quels da Scuol e da l'otra vart quels da Samedan, ma fingià dürant la tschaina hana pers las retgnentschas, baderlond pro las spaisas al büfè eir sur ils cunfins linguistics.

Bain svelt sezzaivan ils mats in ün chantun, fumaivan e giodaivan üna bierina, intant cha las mattas faivan la trais-cha e bognaivan ils lefs cun Virgin Drinks da culur türkisa. Ingün impissamaint dad ir in let. Dürant las nots amablas hana giodü il schuschuri dal mar cur chi nu rivaivan da s'indurmanzar subit perquai chi d'eiran amo agitats e pervi da las bleras impreschiuns dal di.

Nus nu giavüschain be vacanzas eir per persunas cun impedimaints. Nus giavüschain bler daplü. Nus giavüschain üna società chi s'occupa ed ha chüra da sai, chi funcziuna sco cumünanza, prodüa insembel e generescha creaziun a valur. Eir nus vulain contribuir e prestar nossa part. Cun oters pleds: Nus giavüschain üna società cun orma.

Eu ingrazch a tuottas ed a tuots chi contribuischan lur part. Eu ingrazch a la supranza per suas decisiuns progressivas, a la manadra da gestiun dr. Karin Hänni per seis bun sentimaint per las incumbenzas actualas ed imminetas, a manadras e manaders dal lö per lur ingaschamaint ed a collavuraturas e collavurats chi praistan mincha di lavur fich professiunala. Eu ingrazch da tuot cour a tuottas ed a tuots chi collavuran e sustegnan a nus, a donaturas e donatur, als partenaris ed a las autoritats.

Prisca Anand

Vossa presidenta Prisca Anand

JAHRES- BERICHT DER GESCHÄFTS- FÜHRERIN

«Vertrauen ist eine Oase
des Herzens, die von der Karawane
des Denkens nie erreicht wird.»

Khalil Gibran



In einer digitalen Welt, in der ein *Zero Trust*-Ansatz Gebot der Stunde ist, erscheint Vertrauen anachronistisch. So weit sind wir heute gekommen! Und doch halte ich Vertrauen für eine grundlegende Eigenschaft des Zusammenlebens, auch im Geschäftsleben, weshalb ich an dieser Stelle etwas über Vertrauen nachdenken möchte. Denn wenn wir uns gegenseitig vertrauen und unsere Arbeit so verrichten, dass die Klientinnen und Klienten uns vertrauen, dass Angehörige und gesetzliche Vertretungen, Partner und Behörden es tun, dann haben wir die Grundvoraussetzung für ein Miteinander geschaffen. Auf dieser Basis können wir aufbauen.

Wie aber schaffen wir Vertrauen? Dazu benötigen wir ein gemeinsames Verständnis, was wichtig ist und dass wir an einer Grundidee festhalten. Wir benötigen die Sicherheit, dass wir vorausschaubar handeln und wir müssen Gewissheit haben, dass die Welt morgen noch so funktioniert wie sie

es heute tut. Gerade letzteres wissen wir immer weniger und müssen trotzdem auf ein Morgen vertrauen. Im Alltag schaffen wir Vertrauen, indem wir eine Routine beibehalten und verlässlich sind. Aber es gibt immer wieder Brüche, die den Alltag verändern und die wir verarbeiten müssen, Brüche wie sie auch durch Todesfälle entstehen. Wir mussten uns in diesem Jahr von drei Klient:innen verabschieden. Gestorben sind José Mendonca im September, Erica Bivetti im Oktober und Senka Pianta im Dezember. Wir sind dankbar, dass wir mit ihnen sein durften, dass Erica noch für ihre Kunstwerke geehrt wurde und wir eine Ausstellung mit ihr realisieren konnten und dass wir Senka gut begleiten durften und wir sind traurig, dass wir José nach so langer Zeit haben gehen lassen müssen. Rituale helfen uns, Abschied zu nehmen oder bei anderen Brüchen zu glauben, dass das Leben in vertrauten Bahnen weitergeht.

Vertrauen setzt in erster Linie voraus, dass ich anderen etwas zugestehe und überzeugt bin, dass sie fähig sind und vernünftig

handeln. In diesem Sinn hatte ich im Berichtsjahr Seraina Camichel-Godly die Projektleitung für die Ferien auf Mallorca übergeben. Eine richtige Entscheidung wie es sich herausstellte, denn es wurde DAS Ereignis des Jahres und zu einem unvergesslichen Ereignis, nicht zuletzt aufgrund ihrer hervorragenden Projektführung. In diesem Jahresbericht wird mehrfach davon die Rede sein.

Vertrauen ist aber mehr. Manchmal bedeutet es auch, dass man bereit ist, einen anderen als den eigenen Weg anzuerkennen, dass man grosszügig ist und im Denken flexibel bleibt. Wie oft musste ich in meiner beruflichen Laufbahn erfahren, dass der direkte Weg nicht immer der kürzeste ist und dass das Leben nicht geradlinig verläuft?

Vertrauen kann auch enttäuscht oder missbraucht werden. Auch daran muss man denken und zurückbuchstabieren. Man muss aber in solchen Momenten alles daransetzen, um das Vertrauen nicht per se in Frage zu stellen, denn sonst verändert es die Haltung. Misstrauen ist schädlich und verursacht Missstimmung. Ein Betrieb, indem aber die Finanzen stimmen, die Zufriedenheit der Beteiligten hoch ist und Unzufriedenheit angegangen wird, ist ein Betrieb, in dem Vertrauen vorhanden ist.

Ich darf an dieser Stelle deshalb all jenen danken, die Vertrauen schaffen. Ich danke deshalb dem Vorstand und den Mitarbeitenden für ihr Vertrauen und für den engagierten und empathischen Einsatz. Sie arbeiten mit hoher Professionalität und hoher Sozialkompetenz, jede an ihrem und jeder an seinem Platz. Ich danke allen Freiwilligen, namentlich Heinz Zimmerli, Francesca Badilatti und Tanja Menghini, die uns nach Mallorca begleitet haben. Ich danke den Klientinnen und Klienten, dass sie uns Vertrauen entgegenbringen und unseren gemeinsamen Alltag bereichern. Ich danke den Angehörigen und gesetzlichen Vertretungen für ihr Vertrauen und den gegenseitigen Austausch. Ich danke den Partnern und den Spendern für die vertrauensvolle Zusammenarbeit und ich danke herzlich den Behördenvertretern für ihr Wohlwollen und ihr Vertrauen in unsere Arbeit. Und dieses Jahr möchte ich speziell Damian Gianola danken, der im Alleingang die Charity Gala «La Punt per l'Avenir» auf die Beine stellte und von dem wir eine grosse Spende haben entgegennehmen dürfen sowie Hansueli Bärflüss, der zum 40-jährigen Jubiläum von HeliBernina ganz Movimento zu einem Rundflug einlud. Grazcha fich!

Karin Hänni
Dr. Karin Hänni

RAPPORTO ANNUALE DELLA RESPONSABILE GENERALE

In un mondo digitale in cui l'approccio *zero trust* è all'ordine del giorno, la fiducia sembra anacronistica. Ecco a che punto siamo arrivati oggi! Malgrado ciò, ritengo che la fiducia sia una virtù fondamentale dello stare insieme, anche nel mondo del lavoro, ed è per questo che voglio dedicare una mia riflessione a questo tema. Perché se ci fidiamo l'uno dell'altro e svolgiamo il nostro lavoro in modo tale che non solo i nostri utenti ma anche i loro famigliari, i rappresentanti legali, i partner e le autorità si fidino di noi, allora abbiamo creato il presupposto fondamentale per collaborare. Una base sulla quale costruire.

Ma come si crea fiducia? Per crearla bisogna innanzitutto avere una comprensione comune di ciò che è importante e seguire un concetto di base condiviso. Abbiamo bisogno della certezza di agire con lungimiranza e di essere sicuri che il mondo di domani continui a funzionare come oggi. Di quest'ultimo, in particolare, sappiamo sempre meno, ma dobbiamo comunque avere fiducia nel domani. Nella vita di tutti i giorni, creiamo fiducia mantenendo una routine ed essendo affidabili. Tuttavia ci sono sempre degli avvenimenti che cambiano la nostra vita quotidiana e con i quali dobbiamo fare i conti, come nel caso di decessi. Quest'anno abbiamo dovuto prendere commiato da tre utenti. José Mendonca è morto a settembre, Erica

«La fiducia è un'oasi nel cuore
che non può mai essere raggiunta
dalla carovana del pensiero.»

Khalil Gibran

Bivetti a ottobre e Senka Pianta a dicembre. Siamo grati di aver potuto stare con loro, che Erica sia stata premiata per le sue opere d'arte e che abbiamo potuto realizzare una mostra con lei, che abbiamo potuto accompagnare bene Senka e siamo tristi di aver dovuto lasciare andare José dopo così tanto tempo. I rituali ci aiutano a prendere congedo e ad affrontare nuovi avvenimenti con la consueta serenità.

Avere fiducia significa fidarsi degli altri ed essere convinti che siano capaci di agire in modo sensato. In questo senso, quest'anno ho affidato la gestione del progetto vacanza a Maiorca a Seraina Camichel-Godly. La decisione si è rivelata giusta, perché questo evento è diventato L'Evento dell'anno e un'esperienza indimenticabile, anche grazie alla sua eccellente gestione del progetto. In questo rapporto annuale se ne parlerà più volte.

Ma fiducia significa molto di più. A volte significa anche essere disposti a percorrere una strada diversa dalla propria, essere generosi e rimanere flessibili nel proprio modo di pensare. Quante volte nella mia carriera professionale ho dovuto rendermi conto che la strada diretta non è sempre la più breve e che la vita non è una linea retta?

La fiducia può anche essere delusa o abusata. Bisogna tenere conto anche di questo aspetto e, se necessario, fare un passo indietro. In questi casi, però, è fondamentale non mettere in discussione la fiducia stessa, perché altrimenti c'è il rischio che cambi l'atteggiamento. La sfiducia è dannosa e provoca malumore. Tuttavia, un'istituzione nella quale le finanze quadrano, la soddisfazione delle persone coinvolte è alta e l'insoddisfazione viene affrontata è un'istituzione in cui regna la fiducia.

Colgo quindi l'occasione per ringraziare tutti coloro che contribuiscono a creare fiducia. Ringrazio il Comitato e le collaboratrici e i collaboratori per la loro fiducia accordata e per il lavoro svolto con impegno ed empatia. Lavorano con un alto livello di professionalità e competenza sociale, ognuno nel proprio ruolo. Ringrazio anche tutti i volontari, in particolare Heinz Zimmerli, Francesca Badilatti e Tanja Menghini, che ci hanno accompagnato a Maiorca. Ringrazio gli

utenti per la fiducia che ci hanno dimostrato e per aver arricchito la nostra vita quotidiana. Ringrazio i famigliari e i rappresentanti legali per la fiducia e lo scambio reciproco. Ringrazio i nostri partner e donatori per la loro fiduciosa collaborazione e i rappresentanti delle autorità per la benevolenza e fiducia nel nostro lavoro. Quest'anno un ringraziamento particolare lo rivolgo a Damian Gianola, che ha organizzato da solo il galà di beneficenza "La Punt per l'Avenir" dal quale abbiamo ricevuto una cospicua donazione, e Hansueli Bärffuss, che ha invitato tutto il Movimento a un volo panoramico in occasione del 40° anniversario di HeliBernina. Grazcha fich!

Karin Hänni

Dott.ssa Karin Hänni

RAPPORT ANNUAL DA LA MANADRA DA GESTIUN

In ün muond digital, i'l qual ün princip da *Zero Trust* es dvantà la necessità da l'ura, la confidenza para anacronistica. Uschè inavant eschna rivats hoz! E tantüna tegn eu la confidenza per üna qualità fundamentala da la convivenza, eir illa vita commerciala, perquai less eu reflectar alch davart la confidenza in quist lö. Perche cha scha nus ans fidain vicendaivelmaing e fain nossa lavur uschè cha las cliaintas e'ls cliaints fidan da nus, cha'ls confamigliars e las rapreschantanzas legalas, ils partenaris e las autoritats fan eir quai, lura vain nus s-chaffi las premissas fundamentalas per üna convivenza. Sün quista basa pudain nus cuntinuar.

Ma co creain nus confidenza? Per quai vain nus dabsögn d'üna incletta cumünaivla, quai chi'd es important e chi'ns tegna vi dad ün'idea da basa. Nus dovrain la sgürezza cha nus agin in möd previsibel e nus stuvain avair la tschertezza cha'l muond funcziuna daman amo sco quel dad hoz. E propa quist ultim savain nus adüna damain e vain tantüna da'ns fidar d'üna daman. I'l minchadi creain nus fidanza cun mantgnair üna rutina ed esser fidaivels. Ma i dà adüna darcheu ruottadüras chi müdan il minchadi e cha nus stuvain elavurar, ruottadüras sco quai chi resultan eir da mortoris. Quist on vain nus stuvü tour cumgià da trais cliaints. Morts sun José Mendonca in settember, Erica Bivetti in october e Senka Pianta in december. Nus eschan grats cha nus vain das-chü esser

cun els, cha Erica es gnüda onurada per sias ouvras d'art e cha nus vain pudü realisar cun ella ün'exposiziun ed accompagnar bain a Senka, nus eschan trists cha vain stuvü laschar ir a José davo uschè ün lung temp. Rituals ans güdan da tour cumgià o da crajer in cas dad otras rupturas cha la vita cuntinua süin vias famigliaras.

La confidenza premetta in prüma lingia ch'eu conced alch ad oters e sun persvas ch'els sajan capabels ed agischan in möd radschunaivel. In quist sen vaiv'eu surdat l'on da rapport a Seraina Camichel-Godly da manar il proget per las vacanzas a Mallorca. Üna decisiun güsta, sco cha quai s'ha muossà, perquai chi'd es dvantà IL evenimaint da l'on ed ün evenimaint inschmanchabel, nöglia l'ultim grazcha a la gestiun excellenta dal proget. Da quai sarà il discuors amo plüssas jadas in quist rapport annual.

Ma fidanza es però daplü. Minchatant significha quai eir dad esser pront da recugnuoscher ün'otra via co l'aigna, dad esser generus e da restar flexibel i'l pensar. Quantas jadas n'haja stuvü constatar dürant mia carriera professiunala cha la via directa nun es adüna la plü cuorta e cha la vita nu's splaja in lingia gualiva?

La confidenza po eir gnir dischillusiunada o maldovrada. Eir vi da quai esa da stübgjar e reconsiderar. In tals mumaints esa da far

«Confidenza es ün'oasa dal cour
chi nu vain mai raggiunta
da la caravana dal pensar.»

Khalil Gibran

tuot il pussibel per nu metter in dumonda la confidenza insè, otramaing as müda la tenuta. La disfidanza es donnaivla e chaschuna discordia. Üna gestiun, illa quala las finanzas sun in uorden, cha la cuntantezza da las personas pertoccas es ota e la malcuntantezza vain tutta per mans, es üna gestiun, illa quala regna üna gronda confidenza.

In quist lö ingrazch eu perquai a tuot quellas personas chi creeschan confidenza. Perquai ingrazch eu a la suprastanza ed a las collavuraturas ed als collavurats per lur confidenza e per lur ingaschamaint ingaschè ed empatic. Ellas ed els lavuran cun üna gronda professionalità ed ota cumpetenz sociala, minchüna e minchün in seis lö. Eu ingrazch a tuot las voluntarias ed a tuot ils voluntaris, surtuot a Heinz Zimmerli, Francesca Badilatti e Tanja Menghini chi'ns han accompagnats a Mallorca. Eu ingrazch a las cliaintas ed als cliaints per la confi-

denza chi'ns demuossan ed inrichischan nos minchadi cumünaivel. Eu ingrazch als confamigliars ed a las rapreschantanzas legalas per la fidanza e pel barat vicendaivel. Eu ingrazch a partenarias e partenaris, a donaturas e donatur per la collavuraziun da fiduzcha ed eu ingrazch cordialmaing als rapreschantants da las autoritats per lur bainvuglientscha e lur fidanza in nossa lavur. E quist on vulesse eu ingrazchar specialmaing a Damian Gianola chi ha organisà tuot sulet la gala da charity «La Punt per l'avegnir», da la quala nus vain pudü tour incunter üna donaziun generusa, ed a Hansueli Bärffuss chi ha invidà al giubileum da 40 ons da HeliBernina a tuot il Movimento ad ün svoul panoramic. Grazcha fich!

Karin Hänni

Dr. Karin Hänni

JAHRES- BERICHT MOVIMENTO SAMEDAN



Als die Geschäftsführerin in der Geschäftsleitungssitzung in die Runde schaute und mich fragte, ob ich die Projektführung der Klientenferien für den Gesamtbetrieb übernehmen wolle, hatte ich einen Moment

gezögert. Es war einer jener Momente, wo alle wegschauen und hoffen, dass der Kelch an ihnen vorbeigehen würde. Aber dann dachte ich an die Klientinnen und Klienten, an die Freude, die sie in solchen Momenten haben und dass dies alle Arbeit aufwiegen würde. Wie Recht ich damit behalten habe! Ich danke deshalb gleich zu Beginn allen Mitarbeitenden, Klientinnen, Klienten und Freiwilligen, die mich in der Planung und Umsetzung dieses Projekts unterstützt haben. Es war eine Herausforderung und ein unglaublich tolles Erlebnis! Ich danke auch den Medien, die uns in verschiedenster Weise unterstützt hatten. Sogar in den RTR-Jahresrückblick hatten wir es geschafft! Von den Ferien in Mallorca werde ich an dieser Stelle nichts berichten und verweise auf den Beitrag von Giovanna Ostinelli, die einen lebhaften Einblick in diese Woche gibt.

«Wir sind nicht nur verantwortlich für das, was wir tun, sondern auch für das, was wir nicht tun.»

Molière

Auch für die Wohngruppen war das 2025 ein bewegtes Jahr. Mit dem Tod von Erica Bivetti und José Mendonca mussten wir uns wieder mit dem Thema des Loslassens befassen. Den Klientinnen und Klienten gelingt dies häufig besser als den Mitarbeitenden. Es scheint eine andere Bindung zu sein, wenn man jemanden begleitet und pflegt als wenn man mit jemandem zusammenlebt. Ich kann das nicht näher fassen, beobachte nur im Alltag. Überhaupt mag ich den Alltag, wenn man zusammen das Leben bestreitet, wenn man sich an Hürden wagt, einen Schritt alleine tut, dann noch einen und am Schluss dasteht und stolz denkt, das habe ich geschafft, ganz alleine. Da fühle ich auch als begleitende Person Befriedigung. Und wenn ich sehe, wie unsere Klientinnen und Klienten am Küchentisch sitzen, in der Zeitung lesen und sich über Abstimmungsvorlagen informieren oder wie sie über den Speiseplan debattieren, dann denke ich, dass alles gut ist. Ernsthaft tun sie dies und sie sind immer ganz bei der Sache. Ablenkung gelingt ihnen nicht. Da werden sie nervös und verhaspeln sich. Irritiert blicken sie in solchen Momenten einen an. Was für wunderbare Momente des Lernens das für mich sind!

Es sind Aufrufe, inne zu halten, weniger zu tun. Wenn wir Dinge nicht tun, bewusst nicht tun, dann hat das in der professionellen Arbeit auch mit Verantwortung zu tun. Damit schaffe ich ein ruhiges Umfeld und ermögliche so jemandem, aus dem Stillstand ausbrechen und Weiterzugehen.

Gerade diese Verantwortung spüre ich ganz stark auch in den Werkstätten. Da gibt es Risiken und Verletzungsgefahren. Klientinnen und Klienten müssen geschützt werden. Im ersten Arbeitsmarkt richtet sich der Fokus auf die Produktion, nicht so bei uns, da bleibt erstes Gebot die Begleitung der Klientinnen und Klienten. Auf sie schauen wir und nicht auf das Produkt. Indem wir sie aber befähigen und uns vertieft mit ihren Möglichkeiten auseinandersetzen, erreichen wir eine erstaunliche Qualität auch bei den Produkten. Nicht Antrieb bringt Qualität, sondern Weglassen von Aufgaben, die uns unter Druck setzen. Es braucht Stärke, um Nein zu sagen, und Verantwortung, etwas aus guten Gründen nicht zu tun. Wir möchten nicht das Produkt in der Hand, sondern das Lächeln auf dem Gesicht des Gegenübers.

Wir fühlen uns auch verantwortlich für die Gesundheit der Klientinnen und Klienten, weshalb wir ein vielfältiges Ausgleichsprogramm haben. Wir Turnen täglich, immer vor dem Essen bis eine Klientin mit ganzer Kraft den Gong schlägt und sie dann für einen Augenblick dasteht und dem Klang nachhängt und sich zufrieden mit der Wirkung ihres Schlages zu Tisch aufmacht. Was für ein wunderbarer Moment!

Ich danke allen Mitarbeitenden für ihren täglichen Einsatz, für die Übernahme von Verantwortung im Tun und im Lassen. Ich danke den Angehörigen und gesetzlichen Vertretung für ihre Zuwendung. Ich danke den Freiwilligen für ihre Einsätze. Ich danke den Partnern für ihre Unterstützung. Zusammen übernehmen wir eine gesellschaftliche Verantwortung und gestalten so unseren Lebensraum gemeinsam.

Seraina Camichel-Godly
Seraina Camichel-Godly

RAPPORTO ANNUALE MOVIMENTO POSCHIAVO



Un anno eccezionale il 2025, per tanti motivi; fra questi c'è l'esperienza di tanti utenti e collaboratori sull'isola di Maiorca per un viaggio fuori dall'ordinario. Un evento che ha riscontrato la felicità di chi ha potuto partecipare, e che ha messo alla prova la nostra sede sia nell'organizzazione dell'accompagnamento in terra spagnola, come per la copertura dell'offerta occupazionale e abitativa in favore di chi non è potuto partire. A detta dei partecipanti si è trattato di un'esperienza da rifare assolutamente. È stato anche l'anno di una nuova collaborazione con i giovani ragazzi e le ragazze della prima classe secondaria di Poschiavo, che ha visto protagonisti alcuni nostri utenti e candidati atleti per i giochi estivi nazionali di Special Olympics che si terranno nella primavera 2026 a Zugo.

Parliamo della collaborazione nell'ideazione, la progettazione e la produzione di una bicicletta costruita su misura tramite una stampante 3D per una nostra utente con esigenze speciali in termini di mobilità che, oltre all'utente in questione, ha coinvolto anche altre utenti dalla nostra sede, una

cinquantina di ragazzi di 13-14 anni, i loro insegnanti e una comunità intera di gente interessata a questa sfida. L'eco che stiamo raccogliendo sembrerebbe confermare l'attenzione che tanti conterranei riservano alla partecipazione sociale delle persone con disabilità.

In materia di sviluppo aziendale, il 2025 è stato un anno rilevante, durante il quale anche grazie al riscontro derivante dal sondaggio sul grado di soddisfazione dei collaboratori, ha trovato terreno fertile un'approfondita riflessione inerente l'evoluzione dell'offerta di accompagnamento rivolta alla nostra utenza. Da questo processo è nata una proposta concreta che prevede un ripensamento sostanziale dal punto di vista concettuale e organizzativo, presentato a inizio 2026 a tutti i collaboratori della sede. La speranza è quella di poter riferire a riguardo nella retrospettiva dell'anno prossimo, in quanto significherebbe che il coraggio messo in campo avrà fornito risposte concrete alle necessità riscontrate.

Vorrei dedicare infine alcune righe alla particolare attenzione che la nostra istituzione ha voluto e saputo dedicare alla prevenzione della violenza. Da alcuni

anni ci siamo dotati di un concetto per la prevenzione e la gestione delle violazioni dei limiti comportamentali che riguardano la nostra utenza all'interno del particolare contesto organizzato in cui si svolge e vive l'accompagnamento di persone con disabilità fisiche, intellettive e psichiche; un concetto e un modo di stare, pensare e agire che prende fortemente spunto dallo Standard Grigioni, modello che gode di sempre maggior riconoscimento in Svizzera. La revisione concettuale e della griglia di classificazione delle violazioni dei limiti che possono verificarsi, come pure delle indicazioni inerenti l'obbligo di segnalazione, nonché delle conseguenti misure d'intervento, ha consolidato la consapevolezza che affrontare apertamente il tema della violenza in un contesto di protezione e accompagnamento della disabilità è, oltre a un nostro preciso dovere professionale, un atto spesso determinante. Accettando e approcciando questo tema e questa sfida in maniera strutturata e condivisa, grazie a una postura altamente proattiva (e non unicamente reattiva), svolgiamo infatti un importante esercizio di carattere preventivo. È così che la domanda in merito a *cosa facciamo affinché la violenza non accada*, trova tante risposte concrete anche grazie alle

procedure e al percorso che intraprendiamo quando ci occupiamo della violenza che accade, in stretta correlazione a *quanto siamo disposti a imparare assieme dalla violenza che è accaduta*; e tutto ciò affinché le probabilità legate a quel tipo di violenza, che ha coinvolto quelle determinate persone, si riducano sempre più.

Per fare tutto ciò servono professionisti disposti a mettersi in discussione, persone con responsabilità di gestione coraggiose e che sappiano essere da esempio, nonché l'incondizionato appoggio di chi dirige l'istituzione e l'associazione intera.

Tutto ciò oggi si trova al centro della nostra realtà lavorativa, e di questo sono particolarmente grato e orgoglioso.

Josy Battaglia

Josy Battaglia

JAHRES- BERICHT MOVIMENTO SCUOL



Das Jahresthema im 2025

waren die fünf Sinne.

Ihnen wollten wir uns über das ganze Jahr hinweg widmen und mit gezielten Aktivitäten begegnen. Ich werde deshalb

den Jahresbericht entlang der

fünf Sinne formulieren.

Sehen: Wer möchte die Welt einmal von oben sehen und sich wie ein Vogel fühlen? Das wurde dank der Einladung von Heli Bernina anlässlich ihres 40-jährigen Jubiläums möglich. Was für ein super Erlebnis für jene, die sich trauten, in die Lüfte zu steigen. Bald überflogen wir die Untergadiner Berge und Antons Wunsch, wieder einmal das Val d'Uina zu sehen, da wo er früher viele Stunden auf der Jagd verbracht hatte, ging in Erfüllung. Erinnerungen an schöne Pirschstunden in der Morgendämmerung oder an Abende in der Hütte zusammen mit den Jagdkollegen wurden wach. So kehrten die KlientInnen alle überwältigt nach Hause zurück.

Hören: Verlieren wir einen Sinn, werden die anderen Sinne oftmals geschärft. Verlieren wir z.B. das Sehen, orientieren wir

uns stärker am Hören. Wir durften das eindrücklich am Wintersportfestival auf der Lenzerheide erfahren. Hier standen verschiedene Winter-Sportarten zur Verfügung: Langlauf, Schneeschuhlaufen, Biathlon, Curling und Skispringen. Auf der Biathlonanlage schossen wir auf die Zielscheibe. Dann erhielten wir eine Augenklappe und mussten die Zielscheibe über Töne, die uns leiteten, treffen. Eine schwierige Aufgabe. Wintersport mit einer Beeinträchtigung zu machen, ist oft nicht leicht. Auch als Rollstuhlfahrer ist das eine grosse Herausforderung. Und doch ist es möglich. Wir versuchten Paralanglauf, flitzten mit dem Skibob die Piste runter und spielten mit Hilfsmitteln Curling. Für jede und jeden war etwas mit dabei. Und noch ein anderes Hörerlebnis durften wir geniessen. Wir fuhren nach Innsbruck an die Abba-Gold-Concert Show. Was für Emotionen! Noch einmal waren wir zurück in der schillernden Welt der 70er und 80er Jahre.

Riechen: Der Duft von Rosen, Nelken, Rittersporn und Calendula erschnupperten wir in Goldrain im Südtirol. Dort steht das Kräuterschlössl, wo wir uns durch die Gärten und Verarbeitungsräume der Kräuter führen liessen, wo wir aber nicht

nur rochen, sondern uns auch kulinarisch verwöhnen liessen. Wenn man die Augen schliesst und sich ganz der Nase hingibt, dann locken die Eindrücke inmitten dieses Kräutergartens Töne hervor, dann meint man Farben zu sehen und leise Musik zu hören. Ein Fest nicht nur des Geruchsinns.

Schmecken: Wir lieben es, den Geschmackssinn zu erproben. An der Fasnacht gab es Fasnachtschuechli, eine willkommene Stärkung nebst dem tollen Treiben bei den Samedner KollegInnen. Später im Jahr zog es uns zum Morteratsch, wo wir in der Showkäserei einen üppigen Alp-Brunch geniessen durften. Und im Dezember dann fröhnten wir dem Weihnachtsgebäck, das anlässlich des Kinderchor-Konzerts, bei dem Melissa mitsingt, gereicht wurde.

Tasten: Der Movimento Sporttag fand im 2025 in Ftan statt, wo wir beim Hochalpinen Institut Ftan Gast waren. Wir luden auch unsere Südtiroler KollegInnen ein und waren damit das erste Mal richtig international unterwegs. 7 AthletInnen reisten aus Schlanders an. Das war ein tolles Erlebnis. Wir machten viele Spiele wie das Ertasten und Erraten von Gegenständen. Hier kamen aber auch alle weiteren Sinne zum Zug. Wir mussten Geräusche erkennen, nach Bällen

fischen, schmecken und riechen. Für einen weiteren Ausflug blieben wir in der Region und besuchten in San Jon die Pferde. Wir streichelten sie und befühlten ihr sonnen-gewärmtes Fell. Man sagt, das tue der Seele gut. Nicht nur unserer, wohl auch jener der Pferde.

Das Jahr rund um die fünf Sinne war ein schönes. Dennoch gab es kurz vor Weihnachten traurige Stunden. Nach schwerer Krankheit verstarb Senka. Sie konnte noch bis fast ganz zum Schluss zuhause sein, wofür wir dankbar sind. Im Herzen und in den Gedanken ist sie immer noch bei uns, und wir erinnern uns gerne an die schönen Stunden mit ihr.

Es bleibt zum Schluss noch zu danken. Ein solch volles Programm benötigt nebst dem auch schon intensiven Alltag viel Engagement und Feingefühl von den Mitarbeitenden. Das ist nicht selbstverständlich und ich möchte mich deshalb herzlich bei ihnen für ihren täglichen Einsatz und für ihre Hingabe bedanken.

Corinne Pedotti

Corinne Pedotti

SICHERHEIT BEDEUTET VERTRAUEN.



Sicherheit ist weit mehr als Brandschutzübungen und Notfallpläne, die überall im Betrieb aufgehängt sind und darüber informieren, wie man sich in Notfallsituationen zu verhalten hat. Movimento

verfügt über ein Risiko- und Sicherheitsmanagement, das die strategische Sicherheit, die Betriebssicherheit, den Schutz von Personen, den Schutz von Informationen, das Interventionsmanagement und das Schadensmanagement detailliert festlegt und von zahlreichen Handbuchdokumenten und Checklisten begleitet wird. Wir sind zudem der ARTISET Securit-Branchenlösung angeschlossen und werden in diesem Rahmen auch auditiert. Das letzte Audit vom 5. September 2025 durch das AEH Zentrum für Arbeitsmedizin, Ergonomie und Hygiene AG, welches von ARTISET Securit beauftragt war, hält in seinem Bericht fest: «Der Betrieb hinterlässt einen guten Gesamteindruck. Das Sicherheitssystem wird umgesetzt, die relevanten Regeln werden befolgt.».

Wir investieren viel in die Sicherheit. Jedes Jahr überprüfen Vorstand, Geschäftsführung

und Geschäftsleitung die strategischen und betrieblichen Risiken, bestimmen den Handlungsbedarf und formulieren Massnahmen. Die Betriebssicherheit umfasst die Finanzen, die Gebäude, Veranstaltungen sowie die Prozesse der verschiedenen professionellen Richtungen.

Unsere Gebäude und technischen Einrichtungen werden dadurch regelmässig überprüft. So wurden in diesem Jahr die Brandmeldeanlagen an allen Standorten den neuen technischen Anforderungen angepasst.

Bei den Prozessen haben wir das Gesundheitsversorgungskonzept überarbeitet. Das Konzept gibt Auskunft über die medizinische Versorgung, die Notfallversorgung, das Medikamentenmanagement und weitere medizinische Themen. Und wir haben das Konzept Grenzverletzungen mit Einstufungs- und Massnahmenraster überarbeitet und ans Update des Bündner Standards angepasst. Dieses Konzept ist besonders wichtig, wenn Aggressionen und Gewalt entstehen. Denn es zeigt auf, wie man in schwierigen Situationen möglichst schnell, sicher und gewaltfrei handelt, um eine Eskalation zu verhindern und die Sicherheit zu wahren.

Im Berichtsjahr hatten wir zudem ein Sicherheitskonzept für Veranstaltungen erarbeitet und es erstmals am Weihnachtsmarkt angewendet. Dank der speziellen Stimmung, die an diesen Tagen in den Räumlichkeiten des Alten Spitals die Besucher zu verzaubern mag, kommen besonders viele Leute. Als Veranstalter sind wir für ihre Sicherheit zuständig. Im Konzept legten wir die zentralen Sicherheitsaspekte, wie Flucht- und Rettungswege, Brandschutz, zulässige Besucherzahl, Räumung und verantwortliche Personen fest.

Stolpersturz – ein falscher Schritt genügt

Gemäss Statistik der SUVA stehen in der Schweiz Stolperunfälle an der Spitze der Unfallstatistik. Um diesem Trend entgegenzuwirken, hat die SUVA einen Stolperparcours kreiert, welcher Firmen zur Unfallprävention angeboten wird. Auf diesem Parcours lernt man, in welchen Alltagssituationen es häufig zu Stolper- und Sturzunfällen kommt. Am 10. und 11. September 2025 wurde dieser Parcours für unsere Klientinnen und Klienten sowie Mitarbeitenden in Poschiavo und Samedan durchgeführt. Auch die Klientinnen und Klienten aus Scuol hatten daran teilgenommen. Durch die erlebnisorientierte Vermittlung hinterliess der Parcours bei den Teilnehmenden einen bleibenden

Eindruck und wird sicherlich dazu beitragen, künftig Verletzungen durch Stolpern und Stürze zu reduzieren. Unsere Klientinnen und Klienten haben den Stolperparcours auf jeden Fall sehr genossen.

Datenschutz

Das Datenschutzgesetz gibt spezifische Informations-, Auskunfts- und Sorgfaltspflichten für Unternehmen vor, welche personenbezogene Daten verarbeiten. Zu diesen Sorgfaltspflichten gehört die Gewährleistung der Datensicherheit, damit Daten nicht unberechtigten Dritten zugänglich gemacht werden können. Unsere Pflichten erfüllen wir Software-unterstützt und haben stets den Überblick über Aufgaben und Sicherheitsrichtlinien. Ich kann als Sicherheitsbeauftragter von Movimento jederzeit Merkblätter zur Sensibilisierung der Mitarbeitenden generieren. Über das Dashboard kann ich zudem den Stand der erfüllten und offenen Aufgaben sowie der Datensicherheit abrufen.

Andrea Parolini
Andrea Parolini

VACANZE A MAIORCA

Giovanna Ostinelli



Un progetto ha un PRIMA, un DURANTE e un DOPO. Ogni fase ha il suo bello e il suo brutto e io amo tutte e 3 le parti.

PRIMA

Quando hanno proposto il progetto «Vacanze a Maiorca: vuoi partecipare?» mi sono fatta prendere dall'entusiasmo e ho detto di sì senza fare tante domande. Poi il progetto ha preso forma, sono state definite le condizioni e la lista dei partecipanti. A quel punto ho cominciato ad agitarmi, a farmi prendere dall'ansia e dall'insicurezza.

DURANTE

Ogni giorno è stato una sorpresa. Quando sei sul posto, le domande trovano risposte e se ci sono problemi si cerca una soluzione. Cominci a divertirti e la preoccupazione torna nel suo angolo: puoi assaporare le parti belle e tornare ad amare il lavoro che fai. Come in questo selfie, scattato in una delle mie corse mattutine, mi sono accorta che sotto alle nuvole può esserci il sole!

Ho visto i miei utenti in un altro contesto, sfidare i limiti che io avevo messo più in basso rispetto al loro potenziale. Hanno fatto amicizia, hanno apprezzato questo grande regalo e non l'hanno sprecato. Ho conosciuto meglio i miei colleghi e altri utenti. Stare insieme è un buon modo per scoprire, imparare e

crescere. Questo tipo di occasione avvicina le persone e le mette in condizione di collaborare: ognuno tira fuori il meglio di sé! Volontari compresi. Una vacanza richiede energia e te ne restituisce in quantità maggiore. Vivere esperienze positive è il motore per affrontare le parti brutte e le difficoltà della vita. Quando sei tranquillo, diventi più ottimista, ti senti forte e stai meglio anche con gli altri: li sostieni se sono in difficoltà e sai che puoi chiedere aiuto se ne hai bisogno. Ognuno ha il suo spazio, si sperimentano attività nuove e si vivono emozioni forti e significative, utili da riattivare anche in futuro.

Ho chiesto agli utenti cosa gli piaceva della vacanza che stavano vivendo:

- Camminare tutto il giorno al mercato. Pensavo che avrei fatto troppa fatica per partecipare e invece sono andata perché avevo voglia. Sono contenta di esserci riuscita! *D.*
- Quando vado a dormire lascio la finestra aperta, mi piace sentire il rumore delle onde del mare. Mi calma e mi aiuta ad addormentarmi. *K.*
- Stare in compagnia è bellissimo. Un viaggio così, da sola non ce l'avrei fatta. *An. & I.*

- Se racconto alle mie sorelle che ho fatto il bagno tra le onde, nell'acqua alta non ci crederanno. Ho sempre avuto troppa paura ma se qualcuno mi aiuta, mi sento più sicura e provo! Sono felice e mi sono divertita da matti. *P.*
- Dormire in camera con la mia amica. *N.*
- Mi piace tutto ma la prossima volta preferisco se mi accompagna Antonio. *G.*
- In cucina fanno un sacco di cose buone. Stare in giro mi piace. *F.*
- Fare shopping mi è piaciuto. Ho trovato dei regali da portare a casa alle persone che amo. *E.*
- Finalmente posso mettere i miei vestiti leggeri. Ho portato tutti quelli che ho potuto. Mi piace la moda, solo che a casa fa troppo freddo e non posso usarli. *Ca.*
- Io sono felice, mi piace tutto e sto bene con voi. Vi voglio bene! *B.*
- Fare shopping, mandare le foto e stare con la Tanja. *C.*
- Questa settimana, mia mamma non la chiamo. Sono in vacanza, mi piace essere libero. *Co.*
- Visitare l'acquario mi è piaciuto e anche bere la Coca-Cola. Vorrei rimanere ancora un po', magari fino a Pasqua. *A.*
- Festeggiare il mio compleanno a Maiorca. *C.*
- Una vacanza come questa è impegnativa. Mi piace ma ho tante esigenze. È per quello che non sapevo se venire. *S.*
- Mi piace fare il bagno sia in piscina sia al mare. Meglio se si possono fare i tuffi. *Ma.*
- Ah, qui si sta come un papa. *Q.*
- A casa piove. Siamo fortunati. Siamo molto meglio qui. *L.*
- Il bagno nelle onde è quasi bello. Ho mandato le cartoline e sarebbe bello tornare ancora. *Mo.*
- Il karaoke e dove c'è la Gio. *Ar.*

DOPO

Tornata a casa faccio il mio bilancio personale. Non volevo andare, per me le condizioni erano buone ma non ideali rispetto alle mie manie di controllo. Come i miei utenti, anch'io ho bisogno di fare qualcosa che mi spaventa, che non posso controllare al 100% per togliermi la paura. Questa settimana ho dato tanto e ho trascurato la mia famiglia a casa. Oggi sono così stanca che non ho ancora svuotato la valigia. So che la stanchezza fisica passa ma anche che merito rispetto per il mio ritmo e riposo. Non può essere così sempre, non è sano stare troppi giorni sotto pressione senza la possibilità di fermarsi.

I bisogni primari sono importanti (alloggio e cibo, cura del corpo) ma in una vacanza come questa, costosa e imperdibile io voglio di più. Mi piacerebbe:

- Stare insieme agli utenti e chiacchierare, trovare insieme le parole per descrivere il vissuto personale di un'esperienza come questa.
- Valorizzare la scelta dell'abbigliamento e come ci si cura per presentarsi al meglio all'ora di cena.
- Scegliere come organizzare il bagaglio per la gita del giorno e stimolare l'iniziativa personale.
- Aiutare gli utenti a fissare riferimenti mentre si orientano in un posto nuovo in modo che scoprano come sentirsi sia autonomi sia sicuri.
- Sostenerli quando vogliono fare acquisti e cercano di capire la lingua straniera, se i soldi che hanno sono a sufficienza per tutti i regali che ci sono da fare.
- Evitare di perdere qualcuno nei posti affollati (es. mercato, aeroporto).
- Accompagnarli individualmente a fare il bagno in mare, stare vicino finché non vincono la paura di non riuscire a stare in equilibrio sulla sabbia a causa del sovrappeso.
- Interagire nel gruppo degli operatori.
- Insegnare a giocare a ping pong.
- Aiutare una volontaria nella gestione della ginnastica del mattino.
- Invitare gli utenti a partecipare alle attività dell'animazione anche se ci si vergogna.
- Provare ad esprimermi in tedesco con i colleghi.
- Organizzare un karaoke per l'ultima sera.

- Gestire i conflitti e le incomprensioni.
- Scattare foto divertenti da mandare a casa ai parenti.
- Fare riflessioni su come adattare il nostro lavoro in funzione delle esigenze attuali.
- Promuovere l'autodeterminazione.
- Osservare e fare un passo indietro mentre si attivano le risorse prima di fornire soluzioni.

Per tutto questo, avrei avuto bisogno di una proporzione diversa di presa in carico. I bisogni primari sono la base e sono stati garantiti. Per il resto si può essere anche meno esigenti. Posso imparare ad abbassare le mie aspettative personali e a rinunciare a mettere in pratica le idee e i progetti che mi sono venuti in mente dopo questa vacanza, se non ci sono le energie e le risorse per farlo anche se mi dispiace non poter dare il mio miglior contributo!



FERIEN IN MALLORCA

Giovanna Ostinelli

Ein Projekt hat ein VORHER, ein WÄHREND und ein NACHHER. Jede Phase hat ihre schönen und ihre schwierigen Seiten und ich liebe sie alle.

VORHER

Als das Projekt «Urlaub auf Mallorca: Willst du teilnehmen?» vorgeschlagen wurde, liess ich mich von der Begeisterung mitreissen und sagte ohne grosses Nachfragen zu. Dann nahm das Projekt Gestalt an, die Bedingungen wurden festgelegt und die Teilnehmerliste erstellt. An diesem Punkt begann ich, nervös zu werden und langsam schlichen sich Ängstlichkeit und Unsicherheit ein.

WÄHREND

Jeder Tag war dann aber eine Überraschung. Wenn man vor Ort ist, finden Fragen ihre Antworten und wenn es Probleme gibt, wird nach Lösungen gesucht. Du fängst an, dich zu amüsieren und die Sorge rückt in den Hintergrund. Du kannst die schönen Momente geniessen und beginnst wieder, die Arbeit, die du machst, zu lieben. Wie auf dem Selfie, aufgenommen bei einem meiner morgendlichen Läufe, bemerkte ich, dass auch unter den Wolken die Sonne scheinen kann!

Ich habe meine Klientinnen und Klienten in einer anderen Umgebung gesehen und gesehen, wie sie den Grenzen misstrauten, die ich niedriger gesetzt hatte als ihr Potenzial.

Sie haben Freundschaften geschlossen, haben dieses grosse Geschenk geschätzt und nicht verschwendet. Ich habe meine Kolleginnen und Kollegen, aber auch andere Klientinnen und Klienten besser kennengelernt. Zusammen sein ist eine gute Möglichkeit, um Neues zu entdecken, zu lernen und zu wachsen. Solche Gelegenheiten bringen Menschen einander näher und versetzen sie in die Lage, zusammenzuarbeiten: Jeder bringt das Beste von sich zum Vorschein, die Freiwilligen eingeschlossen! Ein Urlaub kostet Energie, aber er gibt dir auch viel davon zurück. Positive Erfahrungen sind der Antrieb, um schlechte Zeiten und die Schwierigkeiten des Lebens zu bewältigen. Wenn du ruhig bist, wirst du optimistischer, fühlst dich stark und kommst auch besser mit anderen zurecht: Du unterstützt sie, wenn sie Schwierigkeiten haben, und weisst, dass auch du Hilfe anfordern kannst, wenn du sie brauchst. Jeder hat hier seinen eigenen Platz, kann neue Aktivitäten ausprobieren und intensive und bedeutungsvolle Emotionen erleben, die auch in die Zukunft wirken.

Ich habe die Klientinnen und Klienten gefragt, was ihnen an den Ferien gefallen hat:

- Den ganzen Tag über den Markt zu schlendern. Ich dachte, ich würde zu müde sein, um teilzunehmen, aber ich bin trotzdem gegangen, weil ich Lust darauf hatte. Ich bin froh, dass ich es geschafft habe! *D.*

- Wenn ich schlafen gehe, lasse ich das Fenster offen, ich mag es, das Geräusch der Wellen zu hören. Es beruhigt mich und hilft mir einzuschlafen. *K.*
- In Gesellschaft zu sein, ist wundervoll. So eine Reise hätte ich alleine nicht geschafft. *An. & I.*
- Wenn ich meinen Schwestern erzähle, dass ich im tiefen Wasser zwischen den Wellen gebadet habe, werden sie mir nicht glauben. Ich hatte immer Angst, aber wenn mir jemand hilft, fühle ich mich sicherer und probiere es! Ich bin glücklich und habe mich prächtig amüsiert. *P.*
- Mit meiner Freundin im Zimmer zu schlafen. *N.*
- Mir gefällt alles, aber beim nächsten Mal wäre es mir lieber, wenn Antonio mich begleiten würde. *G.*
- In der Küche machen sie eine Menge guter Sachen. Unterwegs zu sein gefällt mir. *F.*
- Shoppen hat mir gefallen. Ich habe Geschenke gefunden, die ich den Menschen, die ich liebe, nach Hause bringen kann. *E.*
- Diese Woche rufe ich meine Mama nicht an. Ich bin in den Ferien. Es gefällt mir, frei zu sein. *Co.*
- Der Besuch im Aquarium hat mir gefallen und auch das Coca-Cola-Trinken. Ich würde gerne noch ein bisschen bleiben, vielleicht bis Ostern. *A.*
- Meinen Geburtstag auf Mallorca zu feiern. *C.*
- Ferien wie diese sind anstrengend. Sie gefallen mir, aber ich habe viele Bedürfnisse. Deshalb wusste ich nicht, ob ich kommen sollte. *S.*
- Ich bade gerne im Pool aber auch im Meer. Besser noch, wenn man reinspringen kann. *Ma.*
- Ah, hier lebt es sich wie ein Papst. *Q.*
- Zu Hause regnet es. Wir haben Glück. Hier geht es uns viel besser. *L.*
- Das Baden in den Wellen ist fast schön. Ich habe die Postkarten geschickt und es wäre schön, noch einmal zurückzukehren. *Mo.*
- Karaoke und dort, wo Gio ist. *Ar.*

NACHHER

Zu Hause angekommen, ziehe ich meine persönliche Bilanz. Erst wollte ich nicht gehen, für mich waren die Bedingungen zwar gut, aber nicht ideal im Hinblick auf meine Kontrollzwänge. Wie meine Klientinnen und Klienten brauche auch ich etwas, das mich erschreckt, das ich nicht zu 100 % kontrollieren kann, um meine Angst zu überwinden. Diese Woche habe ich viel gegeben und meine Familie zu Hause vernachlässigt. Heute bin ich so müde, dass ich meinen Koffer noch nicht ausgepackt habe. Ich weiss, dass die körperliche Erschöpfung vergeht, aber auch, dass ich Respekt für meinen Rhythmus und meine Ruhe verdiene. Es kann nicht immer so sein, es ist nicht gesund, zu viele Tage unter Druck zu stehen, ohne die Möglichkeit zu haben, innezuhalten.

Die Grundbedürfnisse sind wichtig (Unterkunft und Essen, Körperpflege), aber in einem Urlaub wie diesem, teuer und einmalig, will ich mehr. Ich würde mir wünschen:

- Mit den Klienten zusammen zu sein und zu plaudern, gemeinsam die Worte zu finden, um das persönliche Erleben einer solchen Erfahrung zu beschreiben.
- Mir Gedanken zur Kleidung, zur Schminke, zur Frisur zu machen, um beim Abendessen schön zu sein.

- Den Klientinnen und Klienten zu helfen, damit sie Orientierungspunkte setzen können, um sich an einem neuen Ort zurechtzufinden und selbstständig und sicher zu sein.
- Sie zu unterstützen, wenn sie einkaufen möchten und versuchen, die fremde Sprache zu verstehen, und sich fragen, ob das Geld für alle Geschenke reicht.
- Zu vermeiden, jemanden an überfüllten Orten zu verlieren (z. B. Markt, Flughafen).
- Sie einzeln zum Baden im Meer zu begleiten und in ihrer Nähe zu bleiben, bis sie die Angst überwinden, wegen des Übergewichts das Gleichgewicht auf dem Sand zu verlieren.
- Mich innerhalb des Betreuungsteams auszutauschen.
- Tischtennis-Stunden zu geben.
- Eine Freiwillige bei der Durchführung der Morgengymnastik zu unterstützen.
- Die Klientinnen und Klienten zu ermutigen, an den Aktivitäten teilzunehmen, auch wenn sie sich schämen.

- Zu versuchen, mich auf Deutsch mit den Kolleginnen und Kollegen von Samedan und Scuol zu unterhalten.
- Für den letzten Abend ein Karaoke zu organisieren.
- Konflikte und Missverständnisse zu bewältigen.
- Lustige Fotos zu machen, um sie den Angehörigen nach Hause zu schicken.
- Zu überlegen, wie wir unsere Arbeit an die aktuellen Bedürfnisse anpassen können.
- Selbstbestimmung zu fördern.
- Zu beobachten und einen Schritt zurückzutreten, bevor Ressourcen aktiviert werden, um Lösungen anzubieten.

Für all das hätte ich ein anderes Mass an Betreuungszeit benötigt. Die Grundbedürfnisse sind die Basis und wurden gewährleistet. Für den Rest kann man auch weniger anspruchsvoll sein. Ich kann lernen, meine persönlichen Erwartungen zu senken und darauf zu verzichten, die Ideen und Projekte, die mir nach diesem Urlaub eingefallen sind, umzusetzen, wenn nicht die Energie und die Mittel dafür vorhanden sind, auch wenn es mir leid tut, nicht meinen besten Beitrag leisten zu können!

JAHRES- BERICHT PERSONAL- AUSSCHUSS

Die im Februar stattgefundene ordentliche Sitzung drehte sich hauptsächlich um die Planung des Mitarbeitertages im August.

Im März wurde an der Mitarbeiterinformation in Samedan Silvan Badertscher als Vertreter des Arbeitsbereichs Standort Samedan in das Gremium gewählt.

Aus der Belegschaft wird ein Anliegen rund um den Koordinationsabzug bei unserer Geschäftsleitung angebracht. Daraufhin klärte unser Arbeitgebervertreter der Vorsorgekommission die genauen Vertragsbedingungen. An den Standorten Scuol und Samedan wurde das Personal an der Mitarbeiterinformation 2025 (Standort Poschiavo voraussichtlich Mitarbeiterinformation 2026) über unsere aktuelle Vorsorgesituation informiert. Wir haben im Movimento eine Vorsorgelösung, die betreffend Koordinationsabzug, Verzinsung des Alterskapital und für Personal unter der Eintrittsschwelle sehr grosszügig und über dem gesetzlichen Minimum liegt.

Ende August fand der nur alle 3 Jahre stattfindende Mitarbeitertag über alle Standorte von Movimento in Poschiavo statt. Der von Laura Crameri und Romina Pool organisierte Tag war mit ausschliesslich positiven Rückmeldungen versehen. Eindrücklich erlebten wir die kulturelle Vielfalt und den grossen Zusammenhalt von Movimento, und neue Kontakte konnten geknüpft werden.

Im September gab es eine ausserordentliche Teams-Sitzung mit Karin Hänni zur Auswertung der Mitarbeitenden-Zufriedenheitsumfrage, welche vom Statistischen Amt Kanton Zürich durchgeführt wurde. Die anonyme Umfrage hatte einen hohen Rücklauf was uns sehr freute. Das Resultat liefert einen standardisierten Überblick über die Arbeitszufriedenheit im Movimento und den Vergleich mit weiteren Institutionen. Es gibt uns wichtige Hinweise wo der Schuh drückt. Der Personalausschuss und die Geschäftsleitung erarbeiten daraus konkrete Verbesserungs-massnahmen.

Im November verliess Astrid Patschneider aus Movimento Scuol den Personalausschuss. Für ihren Einsatz und ihre wertvolle Mitarbeit möchten wir uns herzlich bedanken. Als Nachfolger wurde Michael Schönthaler einstimmig gewählt. Wir heissen ihn hier offiziell willkommen und wünschen ihm einen guten Start im Gremium.

Der Personalausschuss / La delegazione del personale



Laura Crameri
Vorsitzende
Movimento Poschiavo



Silvan Badertscher †
Movimento Samedan



Bastian Pöschla
Movimento Samedan



Romina Pool
Movimento Poschiavo



Eva Scandella
Movimento Scuol



Michael Schönthaler
Movimento Scuol

SILVAN BADERTSCHER

Silvan Badertscher verstarb am 30.03.2026. Er war 25 Jahre lang in unserem Betrieb tätig, hat Menschen mit Behinderung begleitet, sie in ihrer Selbständigkeit gefördert und immer ein offenes Ohr für ihre Anliegen gehabt. Er hat als gelernter Schreiner und Sozialpädagoge zwei Welten vereint und mit den Klientinnen und Klienten auf hohem professionellem Niveau gearbeitet und für ihre Sicherheit gesorgt.

Silvan war ein hochgeschätzter Kollege, der sich nicht nur für sein Gebiet, sondern immer wieder überbetrieblich engagiert hat. So nahm er Einsitz in der Fachstelle Agogik, im Personalausschuss und war als Berufsbildner für die Lernenden verantwortlich. Es ging ihm immer um Qualität, um Professionalität und um Menschen. Dafür setzte er sich ein.

RELAZIONE ANNUALE DELLA DELEGAZIONE DEL PERSONALE

La riunione ordinaria tenutasi a febbraio si è concentrata principalmente sulla pianificazione della giornata del personale di agosto.

In occasione della riunione del personale di Samedan, a marzo, Silvan Badertscher è stato eletto in questo organo quale rappresentante della sede di Samedan.

Su richiesta dei collaboratori e delle collaboratrici è stata inoltrata alla direzione una domanda riguardo alla deduzione di coordinamento. Il nostro rappresentante del datore di lavoro, nella commissione della cassa ha quindi chiarito le esatte condizioni contrattuali a tale riguardo. In occasione della riunione del personale 2025 i collaboratori e le collaboratrici delle sedi di Scuol e Samedan sono stati informati sulle nostre attuali prestazioni di previdenza professionale (La sede di Poschiavo verrà informata nella riunione 2026). Le prestazioni di previdenza professionale di Movimento sono molto vantaggiose e superiori al minimo previsto per legge in termini di deduzioni di coordinamento,

di tasso d'interesse sull'aver di vecchiaia e per i collaboratori e le collaboratrici al di sotto del salario minimo assicurato.

A fine agosto, si è svolta a Poschiavo la giornata del personale per i collaboratori e le collaboratrici di tutte le sedi, che si svolge solo ogni tre anni. La giornata, organizzata da Laura Crameri e Romina Pool ha avuto un riscontro molto positivo. Siamo rimasti stupiti dalla diversità culturale e dalla intesa che regna in Movimento e siamo riusciti a stabilire nuovi contatti.

A settembre si è tenuta una riunione straordinaria con Karin Hänni tramite Teams per analizzare i risultati dell'indagine sulla soddisfazione dei dipendenti condotta dall'Ufficio statistico del Cantone di Zurigo. L'indagine anonima ha registrato un alto tasso di partecipazione, di cui siamo molto soddisfatti. Il risultato fornisce una panoramica standardizzata della soddisfazione sul posto di lavoro nella nostra istituzione, un paragone

con altre istituzioni e ci fornisce indicazioni importanti su dove il dente duole. La delegazione del personale e la direzione da questi risultati svilupperanno misure specifiche di miglioramento.

A novembre Astrid Patscheider di Movimento Scuol ha lasciato la delegazione del personale. La ringraziamo calorosamente per il suo impegno e il suo prezioso contributo. Quale suo successore, la sede di Scuol, ha eletto all'unanimità Michael Schönthaler. Gli diamo ufficialmente il benvenuto e gli auguriamo buon lavoro in questa sua nuova funzione.

BILANZ

per Stichtag 31.12.2025

AKTIVEN	2025 CHF	2024 CHF
Flüssige Mittel	2'870'138.55	3'218'616.36
Forderungen	291'357.20	358'789.95
Vorräte	215'500.00	238'500.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	591'682.80	494'267.50
Umlaufvermögen	3'968'678.55	4'310'173.81
Finanzanlagen	21'150.00	21'150.00
Sachanlagen	2'711'701.38	2'825'620.23
Anlagevermögen	2'732'851.38	2'846'770.23
AKTIVEN	6'701'529.93	7'156'944.04

PASSIVEN	2025 CHF	2024 CHF
Fremdkapital		
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-363'364.00	-710'467.40
Passive Rechnungsabgrenzung	-54'275.25	-42'188.45
Kurzfristiges Fremdkapital	-417'639.25	-752'655.85
Langfristige Verbindlichkeiten	-1'000.00	-3'000.00
Langfristige Rückstellungen	0.00	-622'734.30
Langfristiges Fremdkapital	-1'000.00	-625'734.30
Fremdkapital	-418'639.25	-1'378'390.15
Spenden Projekte Movimento Samedan	-998'243.65	-1'060'959.55
Spenden Projekte Movimento Poschiavo	-471'030.62	-496'920.08
Spenden Projekte Movimento Scuol	-332'062.84	-348'813.77
Spenden Allgemein Movimento	-1'382'926.28	-1'357'651.93
Spenden Projekte und Anlässe Klienten Movimento	-350'872.29	-350'872.29
Sozialfonds Movimento	-6'439.75	-6'439.75
Zweckgebundene Fonds	-3'541'575.43	-3'621'657.37
Schwankungsfonds	2'285'780.48	2'013'589.49
Schwankungsfonds Movimento Samedan GAP	1'081'530.56	900'152.25
Schwankungsfonds Movimento Samedan GTP	-61'315.74	-69'763.37
Schwankungsfonds Movimento Samedan GWP	581'301.89	667'792.35
Schwankungsfonds Movimento Poschiavo GAP	66'046.35	-25'951.54
Schwankungsfonds Movimento Poschiavo GTP	200'328.65	102'225.23
Schwankungsfonds Movimento Poschiavo GWP	5'127.47	-12'806.41
Schwankungsfonds Movimento Scuol GTP	465'100.96	500'426.55
Schwankungsfonds Movimento Scuol GWP	-52'339.66	-48'485.57
Schwankungsreserven	-1'104'317.03	-727'640.26
Schwankungsreserve Movimento Samedan GTP	-76'303.21	-76'303.21
Schwankungsreserve Movimento Poschiavo GAP	-21'641.79	-21'641.79
Schwankungsreserve Movimento Poschiavo GTP	-19'194.64	-19'194.64
Schwankungsreserve Movimento Poschiavo GWP	-389'918.70	-389'918.70
Schwankungsreserve Movimento Scuol GTP	-465'674.51	-212'381.17
Schwankungsreserve Movimento Scuol GWP	-131'584.18	-8'200.75
Fondskapital	-2'360'111.98	-2'335'708.14
Freies Kapital	-3'922'778.70	-3'442'845.75
Organisationskapital	-3'922'778.70	-3'442'845.75
PASSIVEN	-6'701'529.93	-7'156'944.04

BETRIEBS- RECHNUNG

per Stichtag 31.12.2025

	2025 CHF	2024 CHF
Spenden	225'696.52	181'710.94
Erträge aus Leistungsabteilung innerkantonal	5'844'176.20	5'693'976.15
Erträge aus Leistungsabteilung ausserkantonal	151'608.00	231'680.25
Erträge aus beruflichen Massnahmen	260'740.00	197'720.00
Erträge aus Dienstleistungen, Handel und Produktion	315'269.46	401'262.09
Erträge aus Nebenbetrieben	13'574.59	12'505.01
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	117'261.15	123'635.78
Mitgliederbeiträge Verein	11'315.00	13'140.00
Betriebsertrag	6'939'640.92	6'855'630.22
Personalaufwand	-5'521'982.60	-5'421'815.40
Sachaufwand	-1'153'617.85	-1'224'701.16
Abschreibungen	-200'433.95	-207'829.80
Betriebsaufwand	-6'876'034.40	-6'854'346.36
BETRIEBSERGEBNIS (EBIT)	63'606.52	1'283.86
Mietzinsertrag	46'338.75	61'130.45
Mietaufwand	-106'125.70	-121'748.65
Finanzaufwand	-4'053.09	-8'385.91
Finanzergebnis	-63'840.04	-69'004.11
Ausserordentlicher Aufwand	-215.20	0.00
Ausserordentlicher Ertrag	602'847.20	493'852.35
Ausserordentliches Ergebnis	602'632.00	493'852.35
ERGEBNIS VOR VERÄNDERUNG DES FONDSKAPITALS	602'398.48	426'132.10
Veränderung des Fondskapitals	0.00	0.00
JAHRESERGEBNIS (vor Zuweisung Organisationskapital)	602'398.48	426'132.10
Veränderung freie Mittel (Organisationskapital)		
Veränderung freies Kapital	-602'398.48	-426'132.10
ERGEBNIS NACH ZUWEISUNG AN ORGANISATIONSKAPITAL	0.00	0.00



GELDFLUSS- RECHNUNG

Indirekte Methode

	2025 CHF	2024 CHF
Jahresergebnis	602'398.48	426'132.10
Abschreibungen	200'433.95	207'829.80
Veränderung Forderungen	67'432.75	-36'346.90
Veränderung Vorräte	23'000.00	-10'100.00
Veränderung aktive Rechnungsabgrenzung	-97'415.30	-110'474.70
Veränderung kurzfristiges Fremdkapital	-30'599.15	392'464.00
Veränderung passive Rechnungsabgrenzung	12'086.80	-127'637.65
Veränderung Rückstellung	-622'734.30	-907'448.70
Geldfluss aus Geschäftstätigkeit	154'603.23	-165'582.05
Investitionen in Sachanlagen	-86'515.10	-137'759.80
Investitionen in immaterielle Anlagen	0.00	0.00
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-86'515.10	-137'759.80
Veränderung Bankverbindlichkeiten	-318'504.25	-345'264.25
Veränderung zweckgebundenes Fondskapital aus Spenden	-80'081.94	4'687.37
Veränderung Schwankungsreserve, effektive Rückzahlung	-17'979.75	-13'644.95
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	-416'565.94	-354'221.83
VERÄNDERUNG FLÜSSIGE MITTEL	-348'477.81	-657'563.68
LIQUIDITÄTSNACHWEIS		
Flüssige Mittel am 01.01.	3'218'616.36	3'876'180.04
Veränderung Flüssige Mittel	-348'477.81	-657'563.68
Flüssige Mittel am 31.12.	2'870'138.55	3'218'616.36

RECHNUNG ÜBER DIE VERÄNDERUNG DES KAPITALS

2025	ANFANGSBESTAND CHF	ZUWEISUNG CHF
MITTEL AUS EIGENFINANZIERUNG		
Freies Kapital	3'016'713.65	0.00
Veränderung freies Kapital	426'132.10	602'398.48
Organisationskapital	3'442'845.75	602'398.48
MITTEL AUS FONDSKAPITAL		
Spendenfonds	3'621'657.37	145'614.58
Spenden Movimento Samedan	1'060'959.55	7'638.00
Spenden Movimento Poschiavo	496'920.08	13'840.00
Spenden Movimento Scuol	348'813.77	3'443.40
Spenden Movimento Allgemein	1'357'651.93	120'693.18
Spenden Movimento Projekte und Anlässe Klienten	350'872.29	0.00
Sozialfonds Movimento	6'439.75	0.00
Schwankungsfonds Finanzierer	-2'013'589.49	0.00
Schwankungsfonds Movimento Samedan GAP	-900'152.25	0.00
Schwankungsfonds Movimento Samedan GTP	69'763.37	0.00
Schwankungsfonds Movimento Samedan GWP	-667'792.35	0.00
Schwankungsfonds Movimento Poschiavo GAP	25'951.54	0.00
Schwankungsfonds Movimento Poschiavo GTP	-102'225.23	0.00
Schwankungsfonds Movimento Poschiavo GWP	12'806.41	0.00
Schwankungsfonds Movimento Scuol GTP	-500'426.55	0.00
Schwankungsfonds Movimento Scuol GWP	48'485.57	0.00
Schwankungsreserven Finanzierer	727'640.26	0.00
Schwankungsreserve Movimento Samedan GAP	0.00	0.00
Schwankungsreserve Movimento Samedan GTP	76'303.21	0.00
Schwankungsreserve Movimento Samedan GWP	0.00	0.00
Schwankungsreserve Movimento Poschiavo GAP	21'641.79	0.00
Schwankungsreserve Movimento Poschiavo GTP	19'194.64	0.00
Schwankungsreserve Movimento Poschiavo GWP	389'918.70	0.00
Schwankungsreserve Movimento Scuol GTP	212'381.17	0.00
Schwankungsreserve Movimento Scuol GWP	8'200.75	0.00
Fondskapital	2'335'708.14	145'614.58

INTERNE FONDS-TRANSFERS CHF	VERWENDUNG CHF	ENDBESTAND CHF
303'666.57	0.00	3'320'380.22
-426'132.10	0.00	602'398.48
-122'465.53	0.00	3'922'778.70
0.00	-225'696.52	3'541'575.43
0.00	-70'353.90	998'243.65
0.00	-39'729.46	471'030.62
0.00	-20'194.33	332'062.84
0.00	-95'418.83	1'382'926.28
0.00	0.00	350'872.29
0.00	0.00	6'439.75
-272'190.99	0.00	-2'285'780.48
-181'378.31	0.00	-1'081'530.56
-8'447.63	0.00	61'315.74
86'490.46	0.00	-581'301.89
-91'997.89	0.00	-66'046.35
-98'103.42	0.00	-200'328.65
-17'933.88	0.00	-5'127.47
35'325.59	0.00	-465'100.96
3'854.09	0.00	52'339.66
376'676.77	0.00	1'104'317.03
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	76'303.21
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	21'641.79
0.00	0.00	19'194.64
0.00	0.00	389'918.70
253'293.34	0.00	465'674.51
123'383.43	0.00	131'584.18
104'485.78	-225'696.52	2'360'111.98

ANHANG JAHRES- RECHNUNG 2025

ANGEWANDTE RECHNUNGSLEGUNGS- GRUNDSÄTZE

Der Verein Movimento wendet folgende Rechnungslegungsgrundsätze an:

1. Den Kontenrahmen CURAVIVA, Version 2021. Die Umstellung auf die Version 2021 wurde per 01.07.2021 vorgenommen.
2. Die einschlägigen Richtlinien des Kantonalen Sozialamtes zur Rechnungslegung von Invalideneinrichtungen im Erwachsenenbereich (IVSE).
3. Die Fachempfehlung nach Swiss GAAP FER 21 (Kern-FER 21) (Der Abschluss stellt gleichzeitig den statutarischen als auch handelsrechtlichen Abschluss (Einheitsabschluss) dar.).
4. Die Richtlinien zur Umsetzung des Behindertenintegrationsgesetzes (BIG).
5. Die Grundsätze der Vollständigkeit, Klarheit, Vorsichtigkeit, Stetigkeit, Transparenz und des Bruttoprinzips.

ERLÄUTERUNGEN

ZU DEN POSITIONEN DER BILANZ,
BETRIEBSRECHNUNG, GELDFLUSSRECHNUNG,
RECHNUNG ÜBER DIE VERÄNDERUNG
DES KAPITALS

BILANZ AKTIVEN

Flüssige Mittel:

Es sind keine Fremdwährungen vorhanden,
die bewertet werden müssten. Somit setzen
sich die flüssigen Mittel wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Kasse	17'433.50	16'906.90
Post	562'022.53	560'245.53
Bank	2'290'682.52	2'641'463.93
Total flüssige Mittel	2'870'138.55	3'218'616.36

Forderungen:

Die Forderungen aus Lieferungen und
Leistungen setzen sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Forderungen gegenüber KlientInnen	264'776.25	312'418.55
Übrige Forderungen	24'014.25	43'070.00
Total Forderungen	288'790.50	355'488.55

Bewertung der Vorräte:

Die Bewertung der Vorräte erfolgt nach den
Grundsätzen des *true and fair value* wie folgt:
Das Rohmaterial wird nach Anschaffungswert
bilanziert, die Halbfertigprodukte zu 65% des
Verkaufspreises, was etwa dem durchschnitt-
lichen Herstellungsgrad der Produkte per
Ende Jahr entspricht. Die Fertigprodukte
werden zu 100% des Verkaufspreises bilan-
ziert. Weiter wird aufgrund des Vorsichts-
prinzips inkurante Ware («Ladenhüter»)
vollständig abgeschrieben.

Die Vorräte setzen sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Rohstoffe (Material)	60'400.00	59'800.00
Fertigteile und Halbfabrikate	155'100.00	178'700.00
Total Vorräte	215'500.00	238'500.00

Der Bestand verringert sich gegenüber dem
Vorjahr um CHF 23'000.00.

Aktive Rechnungsabgrenzung:

In der aktiven Rechnungsabgrenzung sind
die zeitlichen Abgrenzungen der einzelnen
Aufwandspositionen ausgewiesen. Die Be-
träge sind effektiv eingesetzt.

Anlagevermögen:**Finanzanlagen:**

Die Finanzanlagen beinhalten die Wertschriften. Es handelt sich dabei um Anteile am Stockwerkeigentum, weshalb sie zum Anschaffungswert bilanziert sind.

Sachanlagen:

Die Regeln zur Rechnungslegung nach IVSE entsprechen nicht jenen von Swiss GAAP FER. Da aber die Rechnungslegung nach IVSE eine kantonale Anforderung ist, wird diese eingehalten. Es wird deshalb keine Neubewertung der Anlagen durchgeführt. Die Anlagen werden nach den Buchwerten bilanziert, die aus den Anschaffungswerten minus allfälligen Investitionsbeiträgen des Kantons, minus den kumulierten Abschreibungen bestehen. Die immobilien Sachanlagen werden ab CHF 50'000.- und die mobilen Sachanlagen ab CHF 3'000.- des Anschaffungswerts bilanziert.

Die Sachanlagen werden im Kontenplan CURAVIVA weiter unterteilt. Sie setzen sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Mobile Sachanlagen (Maschinen und Apparate)	58'630.50	47'421.66
Mobiliar und Einrichtungen	31'571.62	32'159.53
Büromaschinen, Informatik und Kommunikationstechnologie	21'017.20	33'902.01
Fahrzeuge	152'530.58	173'765.22
Immobilien Sachanlagen	2'447'951.48	2'537'339.89
Immaterielle Werte (erworbene Software)	0.00	1'031.92
Total Sachanlagen	2'711'701.38	2'825'620.23

AKTIVEN UNTER EIGENTUMS- VORBEHALT

Der Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt beträgt per 31. Dezember 2025 CHF 254'346.54 (per 31. Dezember 2024 CHF 1'376'292.03).

BILANZ PASSIVEN

Kurzfristiges Fremdkapital:

Das kurzfristige Fremdkapital setzt sich aus Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, den Vorauszahlungen, dem Kontokorrent AHV, IV, EO, ALV, FAK, dem Kontokorrent BVG, dem Kontokorrent KTG sowie den Gutscheinen, die vollständig bilanziert sind, und der passiven Rechnungsabgrenzung zusammen. In letztere fallen die passiven Rechnungsabgrenzungen im eigentlichen Sinn, also der noch nicht einbezahlte Aufwand, und die übrigen kurzfristigen Rückstellungen (Ferien- und Überzeitguthaben). Die Hypotheken der Chesa Dosch und der Via da Mezz 51 wurden im 2025 vollständig amortisiert. Sie waren in der Rechnung 2024 aufgrund der Auflösung im 1. Quartal 2025 ins kurzfristige Fremdkapital überführt worden.

Langfristiges Fremdkapital:

Das langfristige Fremdkapital beinhaltet die langfristigen Verbindlichkeiten (Hypothek der Chesa Monreal in Scuol).



Im 2025 konnten die Rückstellungen in der Höhe von CHF 622'734.30 aufgelöst werden. Es handelt sich um eine Rückstellung in der Höhe von CHF 580'000 von Movimento Poschiavo, die auf Verlangen des Kantonalen Sozialamtes aufgrund der Abrechnungen von Betreuungsleistungen mit der Spitex in den Jahren 2013-2015 getätigt werden musste. Movimento konnte im 2025 darlegen, dass es damals zu keiner Doppelfinanzierung gekommen war und die abgerechneten Leistungen regelkonform erfolgten. Die Rückstellung wurde aufgelöst und der Saldo dem ausserordentlichen Ertrag von Movimento Poschiavo zugewiesen. Eine weitere Rückstellung betraf einen arbeitsrechtlichen Fall von Movimento Poschiavo in der Höhe von CHF 42'734.30. Auch diese wurde aufgelöst, womit es in der aktuellen Rechnung keine Rückstellungen mehr gibt.

IN CHF	2025	2024
Langfristige Verbindlichkeiten	-1'000.00	-3'000.00
Rückstellung Spitexleistungen Poschiavo	0.00	-580'000.00
Rückstellung arbeitsrechtlicher Fall Poschivo	0.00	-42'734.30
Total Langfristiges Fremdkapital	-1'000.00	-625'734.30

Fondskapital:

Die Spenden werden gesamthaft dem zweckgebundenen Fondskapital zugerechnet. Die geplante Mittelverwendung liegt dem Vorstand in seiner Budgetsitzung vor (vgl. auch Rechnung über die Veränderung des Kapitals). Die Schwankungsfonds und Schwankungsreserven werden gemäss den Vorgaben des Kantonalen Sozialamtes geführt. Die Schwankungsfonds mussten im 2025 mit CHF 272'190.99 belastet werden, die Schwankungsreserven hingegen wurden mit CHF 376'676.77 gutgeschrieben. In letztere fällt die Zuweisung aus den im 2024 gesprochenen Förderbeiträge für die geschützte Tagesstruktur im Val Müstair für die Jahre 2019-2022 in der Höhe von CHF 163'000.00 sowie die Zuweisung aus der Auflösung der Rückstellung im Zusammenhang mit den zu Unrecht bezogenen Betriebsbeiträgen des Standortes Scuol in der Höhe von CHF 195'697.00.

Organisationskapital:

Beim Organisationskapital handelt es sich um freies Kapital, das gegenüber dem Vorjahr um CHF 479'932.95 zugenommen hat.

Anlagebuchhaltung:

In der Anlagebuchhaltung gibt es aufgrund der Vorgaben nach IVSE keine Änderungen in der Bewertung.

Aktivierungsgrundlage und -grundsätze:

Die Aktivierungsgrundlage bilden die Vorgaben der CURAVIVA (s.a. Richtlinien: Umsetzung BIG des kantonalen Sozialamtes Graubünden).

BETRIEBSRECHNUNG

nach Swiss GAAP FER

BETRIEBSERTRAG

IN CHF	2025	2024
Spenden von Korporationen, Stiftungen und Privaten	145'614.58	186'398.31
Entnahmen Spenden zu Gunsten Bilanz	80'081.94	-4'687.37
Mittelverwendung im Berichtsjahr	225'696.52	181'710.94

Spenden:

Die Spenden werden im Betriebsergebnis als Mittelverwendung gezeigt. Diese setzt sich aus den Spenden von Korporationen, Stiftungen und Privaten und den Entnahmen zu Gunsten der Bilanz, also der Rückführung der nicht benötigten Spendeneinnahmen in die Bilanz, zusammen.

Erträge aus Leistungsabteilung innerkantonal:

Die innerkantonalen Betreuungsleistungen konnten gegenüber dem Vorjahr um CHF 150'200.05 erhöht werden. Darin enthalten ist der vom Regierungsrat nachträglich bewilligte Teuerungsausgleich für die Sachkosten 2025 mit dem Saldo der definitiven Berechnung abzüglich der Akontozahlung aus dem Vorjahr.

Die Erträge aus Leistungsabteilung innerkantonal setzen sich wie folgt zusammen:



IN CHF	2025	2024
Beiträge Trägerkanton	3'900'804.00	3'753'953.00
Beiträge Trägerkanton Transitorisch laufendes Jahr	13'687.00	5'645.00
Beiträge Trägerkanton Vorjahr(e)	16'167.00	1'354.00
Beiträge Gemeinden	52'642.00	64'158.95
Beiträge Klientinnen und Klienten Taxe	1'847'206.20	1'854'465.20
Beiträge externe Klientinnen und Klienten Mittagsbetreuung	13'670.00	14'400.00
Debitorenverlust Klientinnen und Klienten	0.00	0.00
Total Erträge aus Leistungsabteilung innerkantonal	5'844'176.20	5'693'976.15

Erträge aus Leistungsabteilung ausserkantonal und Erträge berufliche Massnahmen:

Die Erträge aus der Leistungsabteilung ausserkantonal sind gegenüber dem Vorjahr um CHF 80'072.25 zurückgegangen. Jene aus den beruflichen Massnahmen haben um CHF 63'020.00 zugenommen.

Erträge aus Dienstleistungen, Handel und Produktion:

Die Erträge aus Dienstleistungen, Handel und Produktion sind um insgesamt CHF 85'992.63 gegenüber dem Vorjahr zurückgegangen. Dies ergibt folgende Erträge aus Dienstleistungen, Handel und Produktion:

IN CHF	2025	2024
Fertigwaren-Verkauf	0.00	1'467.37
Produktionsertrag	282'944.39	365'238.49
Ertrag aus Eigenleistungen	15'096.59	14'656.93
Ertrag aus Dienstleistungen	17'228.48	19'899.30
Total Erträge aus Dienstleistungen, Handel und Produktion	315'269.46	401'262.09

Mitgliederbeiträge Verein:

Die Mitgliederbeiträge des Vereins sind gegenüber dem Vorjahr um CHF 1'825.00 zurückgegangen.



BETRIEBSAUFWAND

Besoldungen:

Die Lohnkosten sind im Vergleich zum Vorjahr um CHF 87'436.80 gestiegen. Die Gründe sind mehr Stellenprozente in der Werkstatt und Beschäftigung der Standorte Samedan und Scuol.

Die Besoldungskosten setzen sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Löhne Betreuung GWP	-1'824'399.75	-1'833'199.10
Löhne Leitung und Verwaltung	-781'764.10	-772'580.45
Löhne Reinigungsdienst	-112'878.00	-111'426.90
Löhne Technische Dienste	-130'610.10	-130'483.85
Löhne produktive Mitarbeitende Werkstatt/ Beschäftigung mit Begleitauftrag	-1'660'692.85	-1'564'587.45
Löhne Klientinnen und Klienten Werkstätte (GAP)	-189'824.05	-196'974.00
Entschädigungen Klientinnen und Klienten Beschäftigung (GTP)	-86'716.60	-90'196.90
Total Besoldungen	-4'786'885.45	-4'699'448.65

Sachaufwand:

Der Sachaufwand hat gegenüber dem Vorjahr um CHF 78'479.16 (inkl. Abschreibungen) abgenommen. Höher zu Buche geschlagen haben die Aufwände für Haushalt, für Schulungen, Ausbildung und Freizeit und der übrige Sachaufwand. Gegenüber dem Vorjahr abgenommen haben der Medizinische Bedarf, die Lebensmittel und Getränke, der Unterhalt und die Reparaturen der immobilien und mobilen Sachanlagen, die Abschreibungen, die Kosten für Energie und Wasser, die Kosten für Büro und Verwaltung und die Materialkosten.

Die Aufwände für Schulung, Ausbildung und Freizeit beziffern Kosten für Klientinnen und Klienten. Im 2025 haben sie um 38'130.38 zugenommen, was hauptsächlich auf die Kosten für die Ferien auf Mallorca zurückzuführen ist. Die Verteilung der Kosten ist die folgende:

IN CHF	2025	2024
Freizeitgestaltung	-22'438.58	-51'399.40
Ausflüge und Besichtigungen	-15'565.66	-21'919.48
Lager	-86'691.15	-16'162.88
Auslagen Klientinnen und Klienten	-20'722.75	-17'669.85

Fundraising- und allgemeiner Werbeaufwand:

Es werden keine Mittel für Fundraising aufgewendet. Der allgemeine Werbeaufwand betrifft hauptsächlich den Aufwand für den Jahresbericht sowie Inserate und Plakate für Veranstaltungen. Er ist gemäss dem Kontenrahmen CURAVIVA 2021 dem Büro- und Verwaltungsaufwand zugewiesen und beläuft sich auf folgende Posten:

IN CHF	2025	2024
Werbeaufwand im Büromaterial- und Druckkostenaufwand	-13'821.70	-11'932.85
Werbeaufwand im Kommunikations-, Telefon und Portoaufwand	-742.40	-710.60
Total Fundraising- und allgemeiner Werbeaufwand	-14'564.10	-12'643.45

Werkzeug- und Materialaufwand:

Der Werkzeug- und Materialaufwand Tagesstruktur setzt sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Fertigwaren-Einkauf	-12'955.95	-15'378.00
Rohmaterial-Einkauf	-85'045.10	-102'270.70
Verbrauchsmaterial	-7'320.20	-6'795.20
Werkzeuge	-4'825.00	-11'078.70
Fremdarbeiten an Erzeugnissen	0.00	-236.20
Aufwand für Beschäftigung (GTP)	-1'108.05	-504.55
Übriger Aufwand für Tagesstruktur	-4'296.95	-722.75
Total Werkzeug- und Materialaufwand Tagesstruktur	-115'551.25	-136'986.10

Abschreibungen:

Die Abschreibungen werden im Betriebsaufwand separat ausgewiesen. Sie erfolgen linear über die geplante Nutzungsdauer (vgl. IVSE-Richtlinie zur Leistungsabgeltung und zur Kostenrechnung (IVSE-Richtlinie LAKORE)).

Die Abschreibungen setzen sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Abschreibungen auf immobilien Sachanlagen	-143'547.51	-139'254.02
Abschreibungen auf mobilen Sachanlagen	-10'811.76	-11'627.18
Abschreibungen auf Fahrzeuge	-21'234.64	-25'864.64
Abschreibungen auf Informatik- und Kommunikationssysteme	-13'916.73	-17'492.09
Abschreibungen auf Maschinen und Anlagen	-10'923.31	-13'591.87
Total Abschreibungen und Wertberichtigungen	-200'433.95	-207'829.80

Übriger Sachaufwand:

Der übrige Sachaufwand ist um CHF 9'560.36 gestiegen.

Der übrige Sachaufwand setzt sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Sachversicherungen und Haftpflicht	-41'063.35	-34'034.50
Gebäudeversicherung GVA	-4'455.80	-4'372.30
Gebühren und Abgaben	-25'875.07	-19'479.30
Entsorgung inkl. Abwasser	-17'282.30	-18'516.35
Übriger Sachaufwand	-11'408.04	-14'121.75
Total Übriger Sachaufwand	-100'084.56	-90'524.20

MIET- UND FINANZERGEBNIS

Mietertrag:

Der Mietertrag resultiert aus einer vermieteten Wohnung in der Liegenschaft der GWP in Poschiavo.

Mietaufwand:

Die Mietzinse wurden für die Räumlichkeiten im EG und 1. OG im alten Spital in Samedan, für die interne Verrechnung einer Miete für den Laden Surtuor 1 und für diverse Parkplätze benötigt.

Finanzaufwand:

Der Finanzaufwand beinhaltet die Bank- und Postspesen sowie die Hypothekarzinsen.

AUSSER-ORDENTLICHES, EINMALIGES, PERIODENFREMDES ERGEBNIS

Im Berichtsjahr konnte die Pendeuz über die Abrechnungen von Betreuungsleistungen mit der Spitex in den Jahren 2013-2015 abgeschlossen werden (s.o. im Anhang unter Passiven, langfristiges Fremdkapital). Die Rückstellung über CHF 580'000.00 wurde aufgelöst und dem ausserordentlichen Ertrag zugeschrieben. Ebenso wurde die Auflösung aus dem arbeitsrechtlichen Fall bei Movimento Poschiavo dem ausserordentlichen Ertrag zugewiesen.

Die Servisa Stiftungen hatte im 2025 Zuschüsse aus dem Sicherheitsfonds über CHF 10'012.90 geleistet, der gemäss Art. 56 des Bundesgesetzes über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge Beiträge an Vorsorgeeinrichtungen leistet, die eine ungünstige Altersstruktur aufweisen.

Der Ausserordentliche Erfolg setzt sich wie folgt zusammen:

IN CHF	2025	2024
Ausserordentlicher Aufwand	-215.20	0.00
Ausserordentlicher Ertrag	602'847.20	493'852.35
Total Ausserordentliches Erfolg	602'632.00	493'852.35

UNENTGELTlich ERHALTENE ZUWENDUNGEN

Freiwilligenarbeit:

An allen Standorten wird Freiwilligenarbeit geleistet. Freiwillige haben sich im 2025 mit insgesamt folgender Anzahl Stunden engagiert:

IN STUNDEN	2025	2024
Movimento Poschiavo	437	320
Movimento Samedan	380	372
Movimento Scuol	20	12
Total Stunden Freiwilligenarbeit	837	704

GELDFLUSS- RECHNUNG

Die Geldflussrechnung wurde durch die indirekte Methode ermittelt. Sie geht vom Ergebnis aus und korrigiert dieses um die nicht fonds- bzw. geldwirksamen Aufwendungen und Erträge. Der Geldfluss aus Geschäftstätigkeit im 2025 beläuft sich auf CHF 154'603.23, was einer Zunahme gegenüber dem Vorjahr von CHF 320'185.28 entspricht. Der Geldfluss aus Investitionstätigkeit verringert sich im 2025 um CHF 51'244.70 wogegen sich der Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit um CHF 62'344.11 erhöht. Im Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit sind 50% des erwirtschafteten Gewinns enthalten, die bei vollem Schwankungsfonds an das Kantonale Sozialamt zurückbezahlt werden müssen.

Die Veränderung der flüssigen Mittel beläuft sich auf CHF -348'477.81 gegenüber CHF -657'563.68 im Vorjahr und die flüssigen Mittel betragen per Bilanzstichtag 31.12.2025 CHF 2'870'138.55.

RECHNUNG ÜBER DIE VERÄNDERUNG DES KAPITALS

Die Rechnung über die Veränderung des Kapitals zeigt ein Organisationskapital von CHF 3'922'778.70 per Ende 2025, was einer Zunahme von CHF 479'932.95 gegenüber dem Vorjahr entspricht. Das Fondskapital beläuft sich auf CHF 2'360'111.98 und ist mit einer Zunahme von CHF 24'403.84 gegenüber dem Vorjahr verbunden. Die Spendenfonds haben im 2025 um CHF 80'081.94 abgenommen. Die Schwankungsfonds verringern sich um CHF 272'190.99 und belaufen sich per Ende 2025 auf CHF -2'285'780.48. Die Schwankungsreserven verändern sich um die im Kommentar zur Geldflussrechnung erwähnten, effektiven Rückzahlungen an das Kantonale Sozialamt sowie die Zuweisungen aus den aufgelösten Rückstellungen um insgesamt CHF 376'676.77. Die Schwankungsreserven belaufen sich damit auf CHF 1'104'317.03 per Ende 2025.

EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

(bis zum 11.06.2026, Abnahme der Jahresrechnung durch die GV)

Es bestehen keine Ereignisse nach dem Bilanzstichtag, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2025 beeinträchtigen könnten.

WEITERE ANGABEN

ANZAHL MITARBEITENDE	2025	2024
Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	58	59

CORPORATE- GOVERNANCE

Stand 31.12.2025

ORGANISATIONS- ZWECK

Der Verein Movimento ist eine private Institution für erwachsene Menschen mit einer Behinderung. Der Verein betreibt drei Standorte in Samedan, Scuol und Poschiavo und hat einen Leistungsauftrag des Kantons Graubünden. Es werden geschützte Arbeits-, Tagesstruktur- und Wohnplätze sowie Wohnbegleitung angeboten. Der Verein Movimento ist steuerbefreit.

ORGANISATION

Der Verein Movimento ist wie folgt organisiert: Generalversammlung, Vorstand, Geschäftsführung, Geschäftsleitung und Revisionsstelle. Als Organe figurieren Generalversammlung, Vorstand und Revisionsstelle.

VORSTAND

Der Vorstand besteht aus sechs Personen. Es übt kein Mitglied eine operative Funktion aus.

Präsidentin	Prisca Anand, St. Moritz	seit 2019
Vizepräsidentin	Fabiola Monigatti, Poschiavo	seit 2016
Finanzen	Curdin Schmidt, St. Moritz	seit 2016
Aktuar	Diego Schwarzenbach, Pontresina	seit 2005
Mitglieder	Alessandro Forcella, Silvaplana	seit 2016
	Selina Nicolay, Bever	seit 2025
	Annalea Stuppan, Chur	seit 2019

Revisionsstelle OBT AG, Chur

GESCHÄFTSFÜHRUNG UND GESCHÄFTSLEITUNG

Geschäftsführerin	Karin Hänni, Dr. sc. nat.	seit 01.12.2019
Leiter Zentrale Dienste/ Stv. Geschäftsführer	Andrea Parolini	seit 01.08.2017
Standortleiter Movimento Poschiavo	Josy Battaglia	seit 15.10.2014
Standortleiterin Movimento Samedan	Seraina Camichel-Godly	seit 01.01.2022
Standortleiterin Movimento Scuol	Corinne Pedotti	seit 01.09.2022
Fachstelle Agogik	Silvan Badertscher †, Selina Liver, Corinne Pedotti	
Fachstelle Psychiatrie	Angela Mautone	

ADMINISTRATION

Mitarbeiterinnen Finanzen	Barbla Denoth, Rosmarie Hosang
Mitarbeiter Sekretariat	Damiano Cortesi

MOVIMENTO SAMEDAN

STANDORTLEITUNG	Seraina Camichel-Godly
TECHNISCHE DIENSTE	Stefan Hunziker, Michael Cotte (Hauswartung) Aurora Mercuri, Anita Feuerstein (Reinigung)
GESCHÜTZTE WOHNPLÄTZE (GWP)	Palü: Tina Werner (Gruppenleiterin) Aita Bivetti, Sandro Maiolani, Bastian Pöschla, Olga Szoda-Keller (Betreuende) Dosch: Angela Mautone (Gruppenleiterin) Kerstin Albert, Christine Körner, Elfrieda Patscheider, Clara Schneider, Joseph Thurner (Betreuende)
GESCHÜTZTE ARBEITSPLÄTZE (GAP)	Franz Späni (Gruppenleiter) Silvan Badertscher †, Angelina Hugentobler, Daniela Schär, Susanne Woecke (Betreuende) Ivan Del Grosso, Beatrice Straumann (Köche/Betreuende) Kalsang Dhondup (Lernender)
GESCHÜTZTE TAGESSTRUKTUR- PLÄTZE (GTP)	Susanna Roth (Gruppenleiterin) Anna Seraina Füm, Sonja Issler, Ursina Müller, Kathrin Thöni (Betreuende) Nuna Carvalho (Lernende)
BEREITSCHAFTSDIENST	Eveline Giovanoli, Maria Armanda Mendes de Sousa, Bettina Rohr, Michael Schütz, Marika Zahnd

MOVIMENTO POSCHIAVO

RESPONSABILE DI SEDE

Josy Battaglia

SERVIZI

Ivano Capelli
(amministrazione/servizio tecnico),
Liliana Contessi (collaboratrice pulizie)

LABORATORIO PROTETTO (LP)

Selina Liver (coordinatrice)
Daniela Canali, Anna Capelli,
Giovanna Ostinelli, Maria Crameri-Gervasi,
Romina Pool, Lisa Vassella (operatrici)

CENTRO DIURNO PROTETTO (CD)

Regula Passini (coordinatrice)
Monica Gervasi, Federico Maio, Carmen Meuli,
Raffaele Mura, Nadia Pasini (operatori/trici)

NUCLEO ABITATIVO PROTETTO (NA)

Elia Della Nave (coordinatore)
Claudia Balint, Sabina Anna Corvi,
Laura Crameri-Godenzi, Antonio Faedda,
Jessica Mazzella, Monica Menghini-Crameri,
Paola Menghina, Sandra Pedrussio,
Michela Piani, Elena Rinaldi,
Eleonora Tentori, Margherita Triacca
(operatori/trici)

MOVIMENTO SCUOL

MANADRA DAL LÖ

Corinne Pedotti

SERVEZZAN

Cornelius Kolenc (custodi)
Elena Thierstein (pulizia)

CENTER DAL DI

Esther Pfeifer
(manadra da las plazzas da structura
dal di protettas)
Marion Grass, Dominik Matzig,
Stefan Perkmann, Eva Scandella (chüraders)
Aita Cadonau (giarsuna)

ABITAR ASSISTI

Christine Egger, Eva Oberprantacher,
Astrid Patscheider, Michael Schönthaler,
Monika Strimmer (chüraders)

FREIWILLIGENARBEIT

Im 2025 wurden im Verein Movimento 837 Stunden Freiwilligenarbeit geleistet (vgl. S. 59). Die freiwilligen Mitarbeitenden leisteten Einsätze in der Begleitung, gingen mit Klientinnen und Klienten spazieren, machten Ausflüge oder Transporte, halfen an Veranstaltungen wie dem Weihnachtsmarkt und Sporttag oder an den Marktständen mit.

ENTSCHÄDIGUNG STRATEGISCHES UND OPERATIVES FÜHRUNGSORGAN

Die Entschädigung der Geschäftsführung und der Geschäftsleitung richtet sich nach dem für alle Mitarbeitenden geltenden Lohnsystem gemäss der Analytischen Funktionsbewertung des Bündner Spital- und Heimverbandes. Die Offenlegung der Vergütungen wird aufgrund der Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vorgenommen.

VERGÜTUNGSÜBERSICHT

STRATEGISCHES UND OPERATIVES FÜHRUNGSORGAN PER 31. DEZEMBER 2025

Vorstand	Feste Entschädigung	Sitzungsgelder	Spesen	Zusätzliche Entschädigungen	Total CHF
Prisca Anand	0.00	900.00	0.00	0.00	900.00
Fabiola Monigatti	0.00	750.00	135.00	0.00	885.00
Alessandro Forcella	0.00	750.00	0.00	0.00	750.00
Annemarie Perl	0.00	300.00	0.00	0.00	300.00
Curdin Schmidt	0.00	900.00	0.00	0.00	900.00
Diego Schwarzenbach	0.00	750.00	0.00	0.00	750.00
Annalea Stuppan	0.00	600.00	0.00	0.00	600.00
Total Vorstand	0.00	4'950.00	135.00	0.00	5'085.00

Geschäftsführung/ Geschäftsleitung	Feste Entschädigung (Brutto)	Leistungsprämie	Spesen*	Total CHF
Mitglieder	599'658.00	0.00	1'349.00	601'007.00
Total GF/GL	599'658.00	0.00	1'349.00	601'007.00

* Die Entschädigung der Mitglieder der Geschäftsführung und Geschäftsleitung richtet sich nach dem für alle Mitarbeitenden geltenden Lohnreglement (Analytische Funktionsbewertung des Bündner Spital- und Heimverbandes) und die Spesen nach dem Spesenreglement.

Transaktionen mit nahestehenden Personen per 31. Dezember 2025

IN CHF

Keine

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen mit Nahestehenden

2024

0.00

0.00

Entschädigung Revisionsstelle

Die Aufwendungen für die Revisionsgesellschaft belaufen sich für die Revision 2025 auf CHF 9'200.00.

REVISIONS- BERICHT



Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Generalversammlung des Vereins Movimento Samedan

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung, Seite 32 bis Seite 59, (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Vereins Movimento für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Ferner bestätigen wir, dass wir nicht auf Sachverhalte gestossen sind, aus denen wir schliessen müssten, dass die IVSE-Richtlinien nicht eingehalten sind.

OBT AG


Julian Zurkirchen
zugelassener Revisionsexperte
leitender Revisor


Matthias Bamer
zugelassener Revisionsexperte

Chur, 20. April 2026

- Jahresrechnung 2025 (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

68

OBT AG
Reichsgasse 65 | 7000 Chur
T +41 55 222 89 22 | obt.ch



LEISTUNGS- BERICHT



LEISTUNGEN

Die Entwicklung der Leistungen wird über einen Zeitraum von 10 Jahren dargestellt und in Tagen und Anzahl belegten Plätzen (Vollzeitäquivalenten) pro Leistungsangebot angegeben. In den abgebildeten Leistungen sind innerkantonale und ausserkantonale Leistungen dargestellt. Leistungen der Integrationsmassnahmen der SVA sind nicht berücksichtigt.

GESCHÜTZTE ARBEITSPLÄTZE

Bei den geschützten Arbeitsplätzen ist in Poschiavo ein Anstieg im Berichtsjahr gegenüber dem Vorjahr zu verzeichnen. Auch Samedan zeigt einen Anstieg gegenüber dem Vorjahr.

TOTAL ERBRACHTE LEISTUNGEN GAP

Anzahl Tage

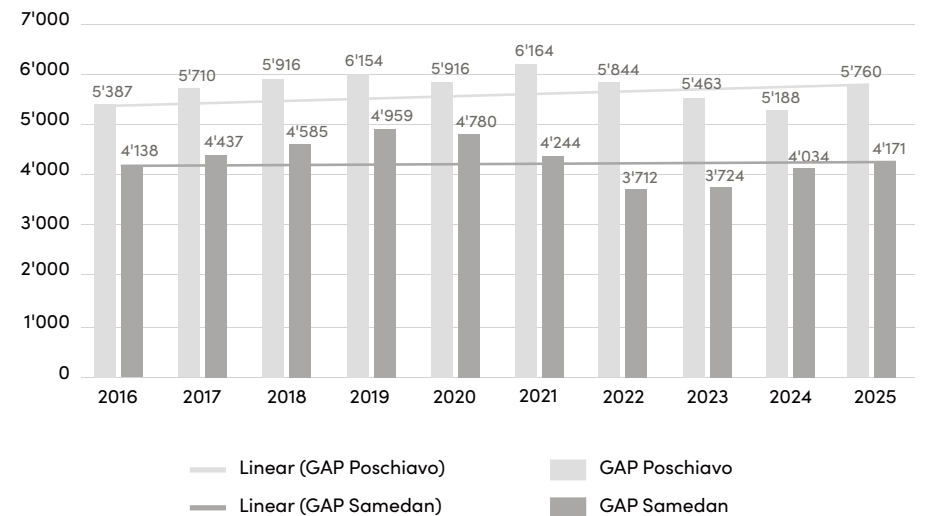


Abb. 1: Total erbrachte Leistungen (Tage) GAP. Abk.: GAP, geschützte Arbeitsplätze.

Quelle: Martin Blaser, Kantonales Sozialamt Graubünden (2016-2020), Movimento (2021-2025).

TOTAL FTE GAP

Anzahl belegte Plätze

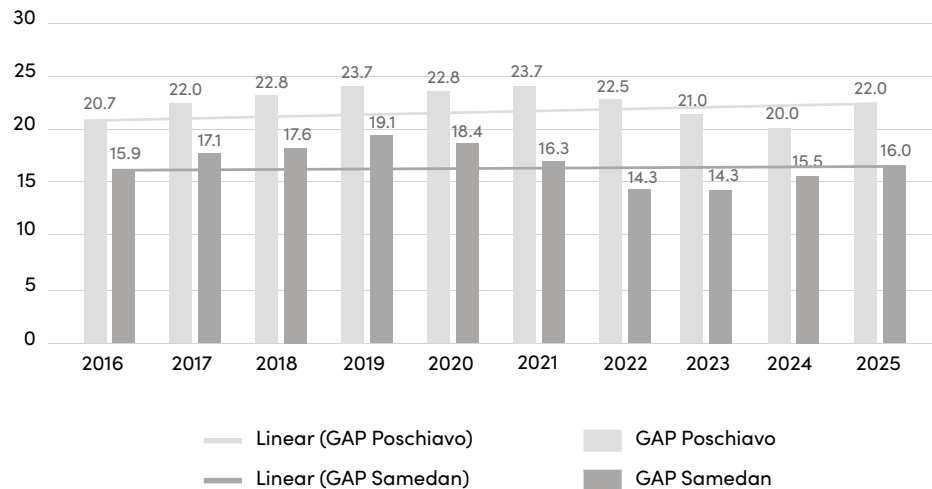


Abb. 2: Total Anzahl belegte Plätze GAP. **Abk.:** GAP, geschützte Arbeitsplätze; FTE, full-time equivalent (Vollzeitäquivalente). **Quelle:** Martin Blaser, Kantonales Sozialamt Graubünden (2016-2020), Movimento (2021-2025).

GESCHÜTZTE TAGESSTRUKTURPLÄTZE

Die Leistungen in der geschützten Tagesstruktur in Samedan sind im Berichtsjahr gegenüber dem Vorjahr weiter zurückgegangen. Dies ist hauptsächlich und wie im Vorjahr auf die Todesfälle von zwei langjährigen Klienten zurückzuführen. Auch in Poschiavo sind die Leistungen leicht zurückgegangen. In Scuol hingegen konnten die Leistungen im Berichtsjahr deutlich gesteigert werden.

TOTAL ERBRACHTE LEISTUNGEN GTP

Anzahl Tage

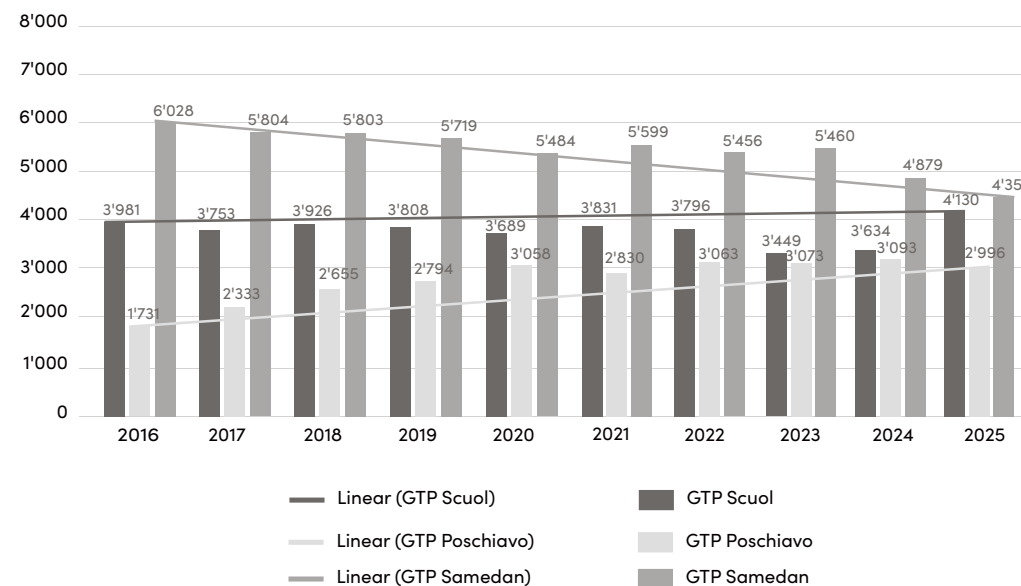


Abb. 3: Total erbrachte Leistungen (Tage) GTP. **Abk.:** GTP, geschützte Tagesstrukturplätze. **Quelle:** Martin Blaser, Kantonales Sozialamt Graubünden (2016-2020), Movimento (2021-2025).

TOTAL FTE GTP

Anzahl belegte Plätze (FTE)

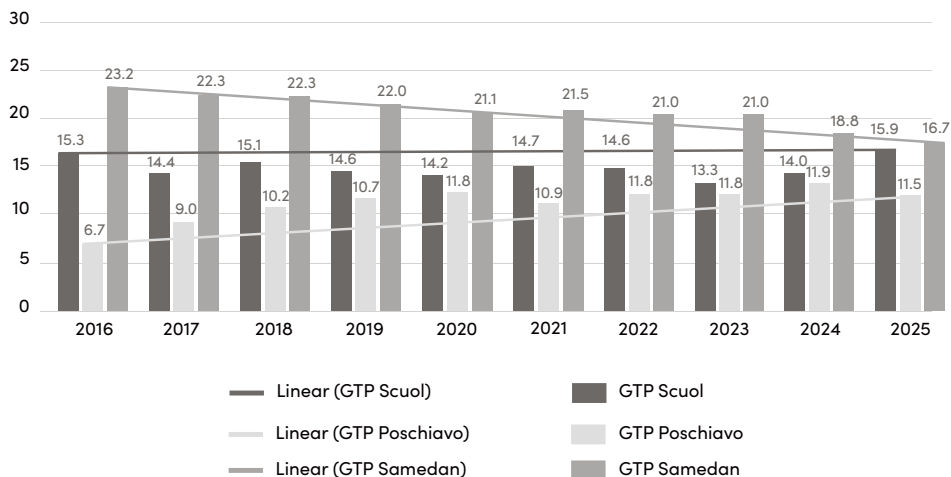


Abb. 4: Total Anzahl belegte Plätze GTP. Abk.: GTP, geschützte Tagesstrukturplätze; FTE, full-time equivalent (Vollzeitäquivalente). Quelle: Martin Blaser, Kantonales Sozialamt Graubünden (2016-2020), Movimento (2021-2025).

GESCHÜTZTE WOHNPLÄTZE

Samedan zeigt einen Rückgang der Leistungen gegenüber dem Vorjahr. Dieser betrifft die beiden unter den Geschützten Tagesstrukturplätzen erwähnten Todesfälle. Auch in Poschiavo sind die Leistungen gegenüber dem Vorjahr zurückgegangen. Auch dort ist dies auf einen Todesfall zurückzuführen. In Scuol konnten die Leistungen leicht gesteigert werden.

TOTAL ERBRACHTE LEISTUNGEN GWP

Anzahl Tage

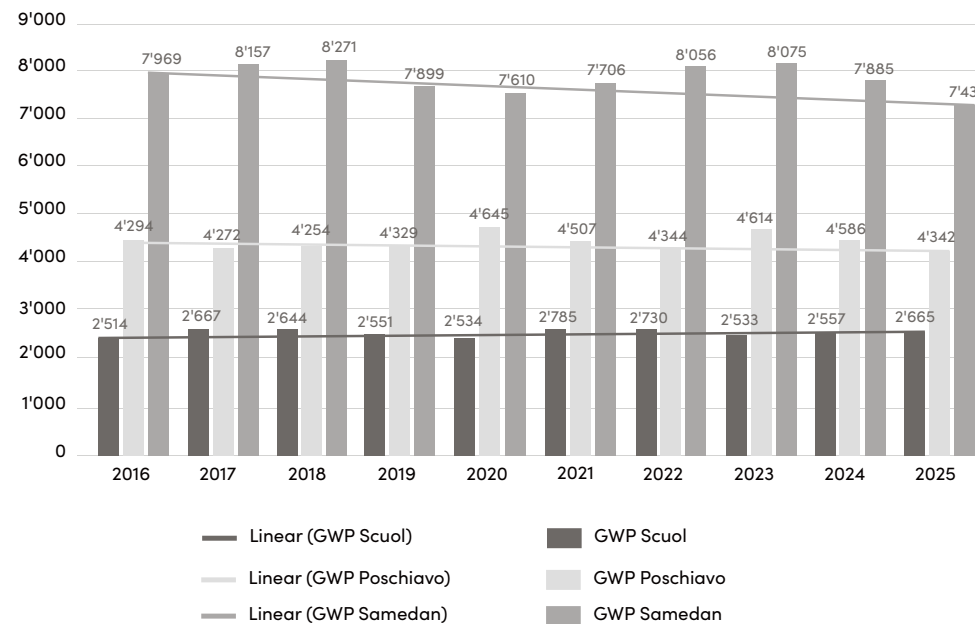


Abb. 5: Total erbrachte Leistungen (Tage) GWP. Abk.: GWP, geschützte Wohnplätze. Quelle: Martin Blaser, Kantonales Sozialamt Graubünden (2016-2020), Movimento (2021-2025).

TOTAL FTE GWP

Anzahl belegte Plätze (FTE)

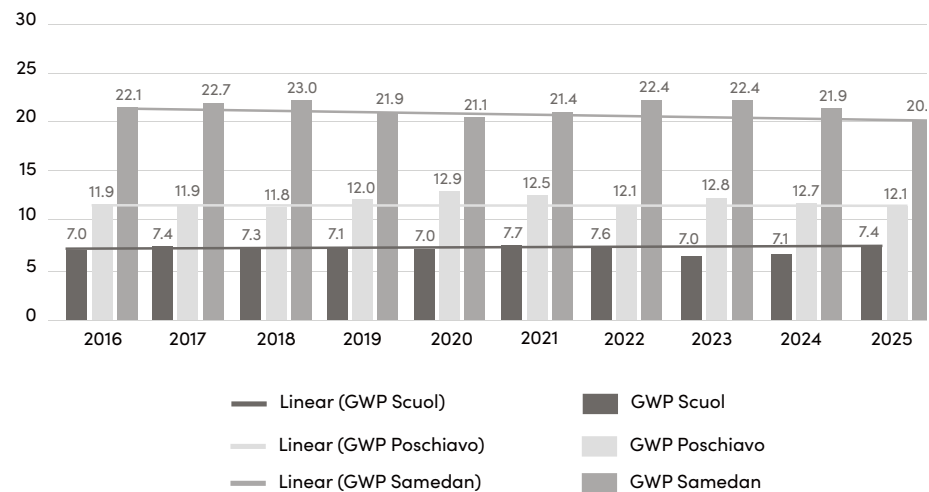


Abb. 6: Total Anzahl belegte Plätze GWP. Abk.: GWP, geschützte Wohnplätze; FTE, full-time equivalent (Vollzeitäquivalente). Quelle: Martin Blaser, Kantonales Sozialamt Graubünden (2016-2020), Movimento (2021-2025).

WOHN- BEGLEITUNG

Die Wohnbegleitung hat sowohl in Scuol als auch in Poschiavo einen Anstieg erfahren. Hier konnten zusätzliche Klientinnen und Klienten gewonnen werden.

TOTAL ERBRACHTE LEISTUNGEN WB SCUOL

Anzahl Tage

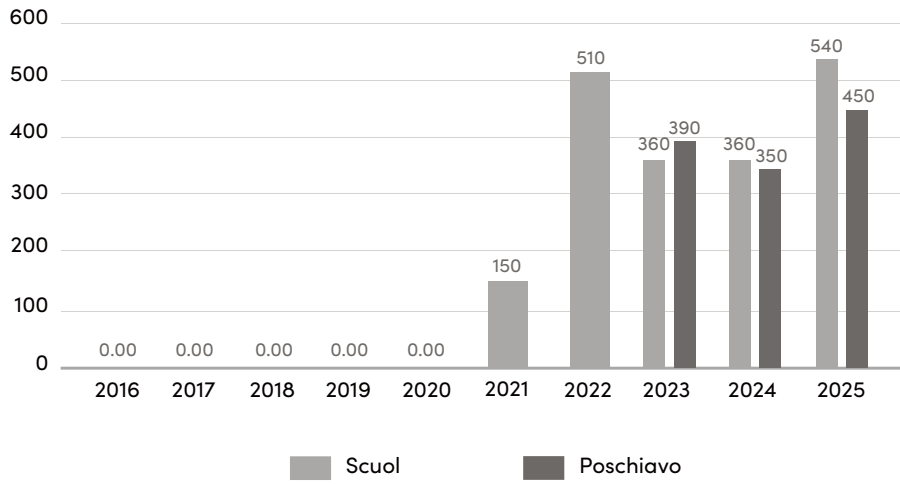


Abb. 7: Erbrachte Leistungen (Tage) Wohnbegleitung. Abk.: WB, Wohnbegleitung.

TOTAL FTE WB SCUOL

Anzahl belegte Plätze

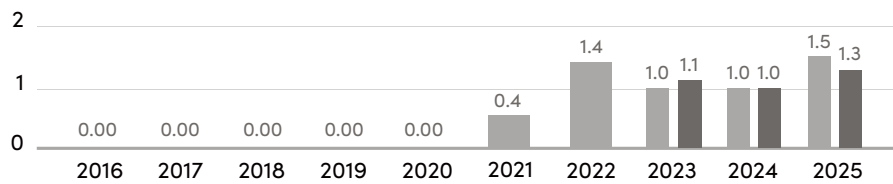


Abb. 8: Total Anzahl belegte Plätze WB. Abk.: FTE, full-time equivalent (Vollzeitäquivalente), WB, Wohnbegleitung.

WIR DANKEN
FÜR IHRE UNTERSTÜTZUNG.

Empfangsschein

Konto / Zahlbar an
CH37 0077 4410 1369 9030 0
Verein Movimento
Via Nouva 1
7503 Samedan

Zahlbar durch (Name/Adresse)

Währung Betrag
CHF

Annahmestelle



Zahlteil

Konto / Zahlbar an
CH37 0077 4410 1369 9030 0
Verein Movimento
Via Nouva 1
7503 Samedan

Zahlbar durch (Name/Adresse)



Währung Betrag
CHF

MOVIMENTO ONLINE-SHOP

Der Verein Movimento hat einen eigenen Online-Shop. Dort können Sie die Vielfalt unserer beliebten Produkte entdecken und direkt bestellen.

Besuchen Sie unseren Online-Shop unter folgender Adresse:
www.shop.movimento.ch

Unsere Empfehlung

Produkte anzeigen



CHF 27.00
HALSKETTE AUS FIMO – GRAU

☆☆☆☆ Keine Bewertungen

Jetzt kaufen

Wählen Sie eine Filiale, um die Verfügbarkeit vor Ort zu sehen



CHF 42.00
LATERNEN

☆☆☆☆ Keine Bewertungen

Jetzt kaufen

Wählen Sie eine Filiale, um die Verfügbarkeit vor Ort zu sehen



CHF 13.00
VELOSCHLAUCH PORTEMONNAIE

☆☆☆☆ Keine Bewertungen

Jetzt kaufen

Wählen Sie eine Filiale, um die Verfügbarkeit vor Ort zu sehen



CHF 19.00
HOLZTIER – STEINBOCK

☆☆☆☆ Keine Bewertungen

Jetzt kaufen

Wählen Sie eine Filiale, um die Verfügbarkeit vor Ort zu sehen

Ein herzliches Dankeschön allen Spender:innen und Gönner:innen des Vereins Movimento.

Ringraziamo di cuore tutti i donatori e i benefattori dell'Associazione Movimento.

Ûn sincer grazcha fich a tuot ils donaturs e bainfatturs da l'Associazion Movimento.

MOVIMENTO

SAMEDAN POSCHIAVO SCUOL

Redaktion Andrea Parolini

Fotos Rosanna Beltracchi, Martina Mainetti,
Maria Svitlychnaya, Foto Taisch, Foto Rutz

Gestaltung SPOT Agency, St. Moritz

Druck Tipografia Menghini SA, Poschiavo

www.movimento.ch

www.shop.movimento.ch